

Соглашение №08-35
в области охраны труда на 2026 год

г. Ярославль

09 февраля 2026 г.

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» (далее – Институт) в лице и. о. ректора Серафимович И.В., действующего на основании Устава, и работников Института в лице председателя первичной профсоюзной организации Института Наумовой О.Н., действующего на основании решения общего собрания членов первичной профсоюзной организации Института, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность в области охраны труда по выполнению в 2026 г. мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий на рабочих местах и санитарно-бытового обеспечения работников.

2. Направления взаимодействия Сторон

В качестве направлений совместной деятельности на 2026 г. принимаются следующие:

- 2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации охраны труда с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.
- 2.2. Проведение мероприятий, направленных на оценку состояния условий труда и их улучшение.
- 2.3. Проведение лечебно-профилактических и спортивно-оздоровительных мероприятий.

3. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда

Наименование мероприятия	Срок проведения	Финансовые затраты на 2026 год (планируемые), руб.
Проведение специального обучения руководителей, членов комиссии по ОТ	II квартал	12500
Проведение инструктажей по охране труда	1 раз в 6 месяцев, и при трудоустройстве	0
Проведение специальной оценки условий труда и выполнение рекомендаций по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда	При создании новых рабочих мест. При несчастных случаях с работниками или выявлении профессионального заболевания, на тех рабочих местах, на которых проведена СОУТ	20000
Актуализация стенда по охране труда	При изменении в законодательстве	0
Выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с утвержденными нормами	По износу	3000
Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами	В соответствии с утвержденными типовыми нормами	8000
Обслуживание установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.	Обслуживание кулеров 1 раз в год	28000
Обеспечение работников питьевой водой.	Закупка воды – ежемесячно	201600
Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) водителей.	Водители до и после рейса ежедневно в рабочие дни	52000

Установка сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты оборудования и сооружений (сирена – оповещатель на торцевую часть)	III квартал	7000
Установка новых установок кондиционирования воздуха в кабинете № 404 с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям	Май 2026 года	25000
Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.	Ежемесячно	90000
Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.	Постоянно	Поверка диэл. перчаток 2000 + закупка спец. одежды 6000
Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда	Согласно графика обучения	10000
Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров на территории организации в целях обеспечения безопасности работников (уборка снега зимой, обсыпка солью – реагентом)	Зимний период – ежедневно	1200
Организация и проведение производственного контроля	Ежедневно	0
Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда.	Согласно Постановления № 2464	0
Перепланировка размещения мебели и орг. техники, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.	II, III квартал	25000 (грузчики)
ИТОГО:		491300

4. Обязанности Сторон

4.1. Работодатель обязан:

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством;
- проводить специальную оценку условий труда и оценку профессиональных рисков на рабочих местах, информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечивать выдачу средств индивидуальной защиты;
- разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения Первичной профсоюзной организации;
- проводить инструктажи по охране труда (вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж);
- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- обеспечивать проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;
- предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- беспрепятственно допускать должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- осуществлять организацию спортивно-оздоровительных мероприятий и, если позволяет финансирование проведение в отдельно – выделенном помещении ГАУ ДПО ЯО ИРО занятий с инструктором по лечебной физ. культуре для укрепления мышц и суставов.

4.2. Профсоюзный комитет обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- участвовать в комиссии по специальной оценке условий труда;
- участвовать в комиссии по оценке профессиональных рисков;
- участвовать в работе комиссий по соблюдению социальных прав и гарантий работников Института;
- участвовать в организации спортивно-оздоровительных мероприятий.

4.3. Работники обязаны

- соблюдать требования охраны труда;
- применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить инструктажи по охране труда;
- проходить обязательные медицинские осмотры;
- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастном случае, произошедшем на производстве.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменном виде.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с «09» февраля 2026 г. и действует по 31 декабря 2026 г.

И. о. ректора

Председатель первичной
профсоюзной организации

И.В. Серафимович

О.Н. Наумова



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters, positioned above the printed name O.N. Naumova.