

Результаты обследования реализации системы наставничества в ПОО ЯО



Задорожная И.В. старший методист ЦРПО
03.03.2026г. с

Нормативные документы

- ▶ Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 г №1264-р
- ▶ Письмо министерства образования Ярославской области от 27 ноября 2025 г. №01-12/2065



Результаты полученного анализа

Цель: определение актуального состояния системы наставничества в ПОО ЯО

Определены 12 показателей, характеризующие функционирование системы наставничества по 6 направлениям:

- педагог- педагог;
- работодатель - обучающийся;
- педагог - обучающийся с особыми потребностями (одаренные, талантливые);
- Педагог - обучающийся с ОВЗ и инвалидностью;
- педагог - несовершеннолетний обучающийся, имеющий правонарушения;
- наставничество в рамках «Движения первых»

Общий обзор:

Система наставничества в 2025 году реализуется в 31 ПОО ЯО;

- ▶ численность участников-педагогов - 529 человек;
- ▶ численность, привлеченных к наставнической деятельности из других организаций-1481;
- ▶ разработаны и приняты в практику программы наставничества в 26 ПОО (83,8%);
- ▶ локальные акты для функционирования системы наставничества реализуются в 29 ПОО (93,5%);
- ▶ созданы и функционируют координационные органы (советы, комиссии) в 17 ПОО (54,8%);
- ▶ размещены на сайтах ПОО информационно-методический материалы в 15 ПОО (48,5%);
- ▶ повысили квалификацию по вопросам функционирования системы наставничества 46 человек (из 17 ПОО);
- ▶ участие работников ПОО в форумах, конференциях, семинарах 65 человек из 13 ПОО;
- ▶ представили свою практику внедрения системы наставничества 18 человек из 9 ПОО;
- ▶ благодарностями различных уровней отмечены 91 человек из 10 ПОО;
- ▶ в отношении 290 человек в 19 ПОО установлены различные формы материального стимулирования

1. Педагог - педагог

- ▶ Основная цель наставничества в паре «педагог-педагог» — это профессиональное становление, развитие и адаптация начинающего специалиста, а также совершенствование компетенций опытных педагогов.
- ▶ Реализуется в 29 образовательных организациях (93,5%)

Количество			
Наставников	Наставляемых	Индивидуальных программ	Проведенных мероприятий
191	636	128	317

Наибольшее количество мероприятий проведено:
ГПОУ ЯО Данилевский политехнический колледж;
ГПОАУ ЯО Ярославский колледж сервиса и дизайна;
ГПОАУ Ярославский промышленно-экономический колледж им. Пастухова;
ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-педагогический колледж;
ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж

2. Работодатель - обучающийся

- ▶ Основная цель наставничества в связке «работодатель - обучающийся» заключается в ускоренной адаптации обучающегося (студента, стажера) к трудовой деятельности, передаче профессионального опыта, навыков и корпоративных ценностей для формирования квалифицированного специалиста, способного самостоятельно выполнять рабочие задачи.
- ▶ Реализуется в 18 00 ЯО (58%)

Количество			
Наставников	Наставляемых	Индивидуальных программ	Проведенных мероприятий
1598	4089	483	476

Наибольшее количество мероприятий проведено:

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий;

ГПОАУ Ярославский промышленно-экономический колледж им. Пастухова;

ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий;

ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-педагогический колледж;

ГПОУ ЯО Ярославский колледж индустрии питания;

ГПОУ ЯО Ярославский педагогический колледж

3. Педагог - обучающийся особыми потребностями (одаренные, талантливые)

- ▶ Это индивидуализированная модель взаимодействия, направленная на раскрытие потенциала талантливого ребенка, развитие его способностей, проектную деятельность и психологическую поддержку.
- ▶ Реализуется в 20 ПОО;

Количество			
Наставников	Наставляемых	Индивидуальных программ	Проведенных мероприятий
150	417	44	198

Наибольшее количество мероприятий проведено:

ГПОУ ЯО Ростовский педагогический колледж;

ГПОАУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий;

ГПОАУ Ярославский колледж индустрии питания;

ГПОУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж;

ГПОУ ЯО Ярославский технолого-экономический колледж

4. Педагог-несовершеннолетний обучающийся, имеющий правонарушения

- ▶ Цель - предупреждения и преодоления трудновоспитуемости обучающихся. Работа направлена на разрешение многих важных задач, связанных с коррекцией, развитием, социализацией, становлением гражданственности личности детей «группы риска».
- ▶ Реализуется в 14 ПОО;

Количество			
Наставников	Наставляемых	Индивидуальных программ	Проведенных мероприятий
44	78	48	170

Наибольшее количество мероприятий проведено:
ГПОУ ЯО Гаврилов- Ямский политехнический колледж;
ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий;
ГПОУ Ярославский индустрии питания;
ГПОУ ЯО Мышкинский политехнический колледж;
ГПОУ ЯО Переславский колледж им. А. Невского

1. Педагог -обучающийся с ОВЗ и инвалидностью

- ▶ Обучающийся с ОВЗ и инвалидностью — это лицо, имеющее подтвержденные ПМПК нарушения развития (нуждающееся в спец. условиях) и официально установленную МСЭ группу инвалидности (нуждающееся в социальной защите).
- ▶ Реализуется в 17 ПОО;

Количество			
Наставников	Наставляемых	Индивидуальных программ	Проведенных мероприятий
100	302	61	217

Наибольшее количество мероприятий проведено:
ГПОАУ ЯО Заволжский политехнический колледж;
ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий;
ГПОУ ЯО Гаврилоа-Ямский политехнический колледж;
ГПРОУ ЯО Пошехонский аграрно-политехнический колледж

1. «Движение первых»

- ▶ Наставничество в «Движении Первых» — это ключевая социально-педагогическая технология, объединяющая детей и взрослых (педагогов, родителей, активистов) для совместного развития, воспитания и самореализации. Основная цель — поддержка, сопровождение и помощь в реализации проектов, основанная на принципе «Делаем ВМЕСТЕ с детьми, а не ВМЕСТО детей».
- ▶ Реализуется в 21 ПОО;

Количество			
Наставников	Наставляемых	Индивидуальных программ	Проведенных мероприятий
221	3282	63	131

Наибольшее количество мероприятий проведено:
ГПОУ ЯО Переславский колледж им. А. Невского;
ГПОАУ ЯО Ярославский педагогический колледж;
ГПОУ ЯО Ярославский колледж индустрии питания.

Спасибо за внимание!