



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДГОТОВКИ К ДЕМОНСТРАЦИОННОМУ ЭКЗАМЕНУ КАК ФОРМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ И МАССОВОМУ ИНСТРУМЕНТУ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ СИСТЕМЫ СПО

Оценка soft skills у выпускников системы СПО

Толмачева Виктория Владимировна,
преподаватель ГПОУ ЯО Ярославский
автомеханический колледж

ПРОБЛЕМА: ЧЕГО ЖДУТ РАБОТОДАТЕЛИ?

- «Возьмём того, у кого сформированы *soft skills...*» (представитель ИТ-компаний).
- работодатели ценят надпрофессиональные компетенции выше узкоспециализированных.



ЧТО ТАКОЕ SOFT SKILLS?

Soft skills — *надпрофессиональные, социально-психологические и личностные компетенции, обеспечивающие эффективное взаимодействие с людьми и адаптацию к меняющимся условиям.*

Отличие от hard skills:

- **hard** — технические знания (программирование, настройка оборудования);
- **soft** — коммуникация, работа в команде, критическое мышление.



ТРЕНД: AGILE-МЕТОДОЛОГИИ В РОССИИ

Данные (динамика 2017–2022 гг.):

- 2017 г. — 40 % компаний на стадии внедрения;
- 2020 г. — 42 %;
- 2021 г. — 51 %;
- 2022 г. — 59 %.

Вывод: рост спроса на командную работу и гибкость



ГДЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ AGILE?

Распределение по отраслям (2022 г.):

- торговля — 40 % (пилотирование);
- другие отрасли — 30 %;
- финансовый сектор — 25 % (зрелость);
- IT — 20 % (зрелость).

Пример: Сбербанк — пионер Agile в РФ (с 2010 г.).



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ?

Профессия: 09.01.03 «Оператор
информационных систем и ресурсов».

Аргументы:

- Компьютеры используются во всех сферах.
- Agile-подходы внедрены в большинстве компаний.
- Работа в команде — обязательный элемент методологии.



МЯГКИЕ НАВЫКИ (SOFT SKILLS)

это универсальные неспециализированные навыки, которые помогают людям эффективно взаимодействовать с окружающими, решать задачи и адаптироваться к различным ситуациям. Они не привязаны к конкретной профессии и полезны в любой сфере деятельности. В отличие от "жестких" навыков (hard skills), которые являются профессиональными и техническими знаниями, мягкие навыки больше связаны с личностными качествами и социальными компетенциями.

Формирование мягких навыков, а по другому, обеспечение компетентностного подхода в образовании происходит с помощью метод проектов, кейсов, групповых занятий.



НОРМАТИВНАЯ БАЗА: ЧТО УЖЕ ЕСТЬ?

ФГОС СПО (ОК.04): *Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.*

- **Умения:** организация работы команды, взаимодействие с коллегами/клиентами.
- **Знания:** психология коллектива, основы проектной деятельности.
- **Проблема:** компетенция есть в стандарте, но не оценивается в экзамене.



ЧТО НУЖНО ИЗМЕНИТЬ?

Предложение: ввести ОК.04 в инвариантную часть КОД (единое базовое ядро).

Метод оценки: субъективная судебская оценка (экспертная комиссия).

Обоснование: без оценки компетенция остаётся декларативной.



КАК ОЦЕНИВАТЬ SOFT SKILLS: МЕТОДЫ

оп-5 методов:

- Поведенческое собеседование (STAR, PARLA).
- Кейсовое интервью.
- Групповые задания.
- Ролевые игры.
- Тесты на эмоциональный интеллект (EQ).

Дополнительно: ассессмент-центры,
наблюдение за невербальными сигналами



МЕТОД «РАВНЫЙ — РАВНОМУ»

Это подход к обучению, при котором знания передаются не от преподавателя к ученику, а между сверстниками, коллегами или людьми с похожим опытом. Это горизонтальное взаимодействие, основанное на доверии, взаимном обмене информацией, совместном решении задач и активном участии каждого. Хорошее дополнение к проектному обучению.



РЕШЕНИЕ ДЛЯ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

Формат: групповое задание в финале экзамена.

Пример: создание сайта — объединение модулей от разных участников.

Критерии оценки:

- координация действий;
- распределение ролей;
- решение конфликтов;
- качество итогового продукта.



ПОЧЕМУ ЭТО РАБОТАЕТ?

Преимущества подхода:

- имитация реальных рабочих условий;
- оценка не только результата, но и процесса;
- развитие навыков до выпуска.

Итог: выпускник становится конкурентоспособным специалистом.



ВЫВОДЫ

- **Soft skills** - ключевой фактор трудоустройства.
- **Agile** - методологии требуют командной работы.
- **ОК.04** должна оцениваться в демонстрационном экзамене.
- **Групповые задания** — эффективный инструмент оценки.
- Изменения повысят качество подготовки выпускников.



ИСТОЧНИКИ

- Тестирование ПО в 2024 году: тренды, практики, выводы.
URL: <https://testit.software/blog/post/testirovanie-po-v-2024-godu-trendy-praktiki-vyvody>
- Семёнова, Д.М., Кудрявцев, С.А. Динамика развития Agile в России в 2017–2022 гг. // Современный город: власть, управление, экономика : сборник науч. статей. — Пермь : Изд-во ПНИПУ, 2024. — С. 18–23.
Доступ: <https://dqs-russia.ru/stati/dinamika-razvitiya-agile-v-rossii/>
- Сбербанк: технологии и Agile.
Официальный раздел о методологии: <https://rabota.sber.ru/technology-and-agile/>
- Что такое soft skills: какие бывают и как развивать.
Аналитический обзор: <https://platrum.ru/blog/chto-takoe-soft-skills>
- Как оценить soft skills IT-кандидата: методы и кейсы.
Практическое руководство: <https://ibs-gc.ru/media/kak-otsenit-soft-skills-it-kandidata/>

