

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий - базовая площадка ГАУ ЯПО ЯО ИРО
(протокол заседания Ученого совета №1 от 01.02.2024)

- Структура модели организационно-методического сопровождения процесса обеспечения кадрами предприятий ОПК;
- Потребности предприятий ОПК как основа модели организационно-методического сопровождения
- Личностно-ориентированная модель специалиста как вектор содержания модели организационно-методического сопровождения
- Программы консультирования участников целевых групп;
- Роль рекламных и раздаточных материалов в повышении привлекательности обучения по профилю предприятия и трудоустройству на предприятия ОПК;
- Стажировка педагогических работников на предприятиях ОПК;
- Программа педагогического минимума для работников предприятий ОПК;
- Психолого-педагогическое сопровождение будущих работников на производстве;
- Разработка структуры комплекта материалов по реализации личностно-ориентированной модели специалиста предприятия ОПК



Кудрявцева Т.Н.

директор ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий

Модель организационно-методического сопровождения процесса обеспечения кадрами предприятий ОПК – это система мероприятий, направленных на реализацию эффективного процесса обеспечения кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Обеспечение кадрами предприятий ОПК - это процесс, предполагающий системные совместные действия представителей предприятий ОПК и организаций профессионального образования по закрытию кадровых потребностей этих предприятий.

Особенности модели определяются спецификой работы предприятий оборонно-промышленного комплекса(приоритетное внимание в условиях необходимости роста выпуска продукции).

В том числе:

необходимость оперативного закрытия кадровых потребностей производств в короткие сроки,

возможная территориальная удаленность предприятия, испытывающего потребность в кадрах от образовательной организации, реализующей подготовку по необходимой специальности

«текучесть» кадров предприятия ОПК, определяющая обязательность обеспечения кадрами этого предприятия

**срочные потребности-
плановые потребности**

Организационно-методическое сопровождение - непрерывная заранее спланированная деятельность, направленная на предотвращение трудностей в процессе обеспечения кадрами предприятий ОПК



Потребности предприятий отрасли с учетом специфики

- Мониторинг кадровых потребностей работодателей; общие и уточняющие на необходимые квалификации и компетенции
- Запросы работодателей в образовательные организации ;

-
- Графики мониторингов;
 - Программы мониторингов ;
 - Формы запросов и формы ответов на запросы;

Кадровое обеспечение процесса подготовки кадров

Стажировка педагогов на предприятии

Педагогический минимум для работников предприятий

-
- Программы стажировки
 - Положение о стажировке на предприятии
 - Программа педагогического минимума
 - Методические материалы

- Открытие подготовки по новым актуальным программам
- Рабочие программы вариативных учебных модулей , дисциплин в лицензируемых и действующих программах;
- Графики учебного процесса;
- Дополнительные программы для обучающихся;
- Дополнительные программы для населения

Программы подготовки мультиспециалиста в условиях предприятия ОПК

- Заявка предприятия;
- Договор о практическом обучении в условиях производства;
- Основная профессиональная образовательная программа по профессии, специальности
- Лицензия на реализацию программы
- Заявка на получение КЦП на учебный год
- КЦП на учебный год

В условиях производства :

Соглашение о совместной деятельности ;
Договор о практическом обучении

По целевому договору:

- ✓ целевой договор;
- ✓ Порядок организации обучения,
- ✓ Порядок заключения договора целевого обучения

По индивидуальному учебному плану:

- ✓ Запрос работодателя
- ✓ Заявление обучающегося
- ✓ Приказ «Об организации обучения по индивидуальному учебному плану»
- ✓ Индивидуальный учебный план
- ✓ Положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану

С использованием методологии наставничества:

- ✓ Положение о наставничестве;
- ✓ Приказ об организации обучения в условиях наставничества;
- ✓ Приказ о назначении наставников
- ✓ Программа наставничества

!!! Проводится с включением работодателя в процесс оценивания

- Самоанализ и анализ уровня развития компетенций - диагностика и самодиагностика, собеседование с представителями производственных участков , выявление «точек роста»;
- Текущая и промежуточная аттестация (педагогическо-производственники);
- Государственная итоговая аттестация

Участники целевых групп :

- школьники;
- студенты;
- родители обучающихся;
- педагоги;
- наставники на предприятии

Консультирование

- направления подготовки, профессии и специальности; + профессиональные пробы
- целевые договоры;
- особенности организации процесса обучения;
- обучение в условиях производства;
- трудоустройство на предприятие

- экскурсии на предприятия;
- видеоматериалы при проведении встреч и консультаций ;
- раздаточные материалы;
- мастер-классы ;
- профессиональные пробы

Программы консультаций участников целевых групп;
Программы профессиональных проб сссс
Раздаточные материалы

Правила проведения экскурсии на предприятие

- **К.М. - Адаптация и закрепление студентов/ работников на производстве**

К.М. - Система мониторинга и обратной связи

- Оперативный мониторинг качества организации процесса
- Мониторинг динамики развития компетенций

