Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области «Рыбинский профессионально-педагогический колледж»

Дуальное обучение и взаимодействие с предприятиями ОПК:

ключевые темы

Опыт колледжа в подготовке специалистов для оборонной промышленности через дуальное обучение.

ОДК

КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО ЛУЧ

РЗП

ВЕРФЬ БРАТЬЕВ НОБЕЛЬ ОСНОВАНА В 1907 Г.

Рыбинск: индустриальный центр и образовательные вызовы

Рыбинск – крупный промышленный узел России с мощной историей двигателестроения, судостроения и приборостроения. Здесь сформирована эффективная модель дуального обучения, обеспечивающая быструю адаптацию выпускников на ОПК.



Экосистема партнерства: ключевые предприятия ОПК



ПАО «ОДК-Сатурн»: лидер двигателестроения

ПАО «ОДК-Сатурн» – флагман отрасли, активно участвует в формировании образовательных программ и приемке студентов на производственную практику.



АО «Газовые турбины»: инновации в энергетике

АО «Газовые турбины» специализируется на передовых энергетических установках и поддерживает дуальное обучение, адаптируя специалистов под сложные технологии.



КБ «Луч»: конструкторские решения

КБ «Луч» разрабатывает уникальные инженерные проекты и тесно сотрудничает с колледжем в подготовке высококвалифицированных кадров.



Судостроительные заводы: «Вымпел» , «Верфь братьев Нобель», и «Рыбинская верфь»

Эти предприятия обеспечивают строительство и ремонт спецсудов, требуя от обучающихся узкоспециализированных навыков, заложенных в образовательных модулях.

Дуальные профессии: направления подготовки

1. **26.02.02 Судостроение**
2. **26.01.01 Судостроитель-судоремонтник металлических судов**
3. **13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)**
4. **15.01.35 Мастер слесарных работ**
5. **15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))**
6. **15.01.29 Контролер качества в машиностроении**

Основные специальности, ориентированные на конкретные потребности предприятий ОПК, с ключевыми навыками каждого профиля.

Специализации тесно связаны с реальными производственными задачами и инновационными технологиями.

Совместное проектирование образовательных программ

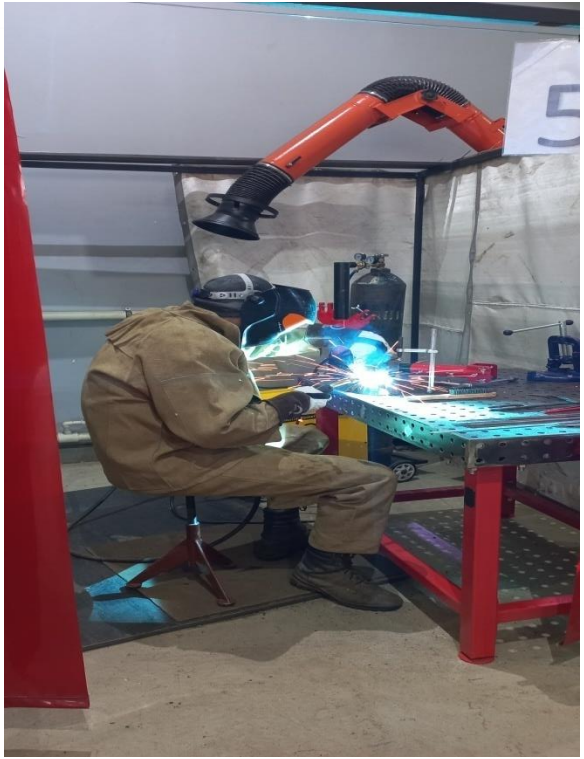
- Работодатели участвуют в экспертизе учебных программ, вносят изменения под современные требования производства, повышая актуальность обучения.
- Пример: «Вымпел» инициировал модуль по аргоновой сварке, «ОДК-Сатурн» внедрил раздел ультразвуковой диагностики для контролёров качества.



Встроенный производственный ритм: теория и практика

1. Студенты с первого курса проходят ознакомительные стажировки на заводах, получая раннее погружение в профессиональную среду.

01



02

2. На втором курсе начинается практика в цехах под руководством наставников, что формирует устойчивые профессиональные навыки и мотивацию.

Система наставничества: формирование кадров



01

Подготовка наставников

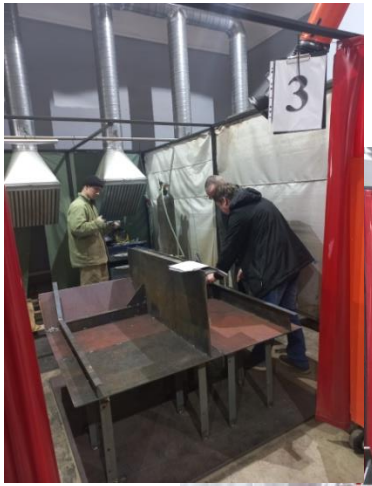
Лучшие рабочие проходят педагогическую подготовку в колледже, осваивая методы обучения и коммуникации с молодыми специалистами.

02

Роль наставника в обучении

Наставники передают профессиональные приёмы, вводят в производственную культуру и обучают работе с техническим оборудованием и стандартами предприятия.

Демонстрационные экзамены: независимая оценка





Аттестация студентов проводится как в колледже так и на предприятиях с участием заводских специалистов, на соответствие умений и навыков профессиональным стандартам.

Экзамены максимально приближены к реальным производственным условиям, обеспечивая объективную проверку квалификации.

Рыбинский колледж и предприятия-партнеры ОПК

Выгоды для студентов: профессиональный рост и мотивация



Гарантированное трудоустройство и стабильный доход

Студенты получают заработную плату в период практики и уверенность в трудоустройстве. Такой подход повышает мотивацию и ответственность с первых дней обучения.



Плавный переход к статусу молодого рабочего

Дуальное обучение обеспечивает постепенное вливание в коллектив, формируя профессиональные навыки и адаптацию к производственной среде без стресса.



Глубокая социальная интеграция и формирование ценностей

Работа с наставниками способствует развитию чувства гордости за предприятие и усвоению корпоративной этики, что особенно важно для ОПК.

Выгоды для предприятий ОПК: стратегия кадрового резерва

Предприятия получают квалифицированных специалистов, обученных под конкретные рабочие места, что сокращает затраты на адаптацию и позволяет быстрее интегрировать новых сотрудников в производственные процессы.

01

Наставничество способствует развитию управленческих навыков у опытных работников, повышая их мотивацию и эффективность, а также формирует устойчивую корпоративную культуру на предприятии.

02

Благодаря дуальной системе существенно уменьшается текучесть кадров, так как молодые специалисты чувствуют себя частью коллектива и привержены долгосрочной работе на заводе.

03

Преимущества для колледжа: актуальность и престиж



Доступ к современным технологиям

Колледж получает возможность использовать уникальное оборудование и инновационные практики, которые отсутствуют в обычных учебных мастерских, расширяя образовательный потенциал студентов.



Стажировки преподавателей

Педагоги проходят практическую подготовку на предприятиях, возвращаясь с новыми знаниями и кейсами, что повышает качество и современность преподавания.



Рост престижа учреждения

Сотрудничество с ведущими предприятиями ОПК делает колледж востребованным и конкурентоспособным, увеличивая конкурс и интерес к образовательным программам.





Карьерный старт в ОПК

Образовательное учреждение становится надежной первой ступенью для студентов, ориентированных на успешное трудоустройство и развитие в высокотехнологичных секторах оборонной промышленности.

Перспективы: расширение форматов дуального обучения



01

Планируется создание совместных учебно-производственных участков непосредственно на предприятиях, что позволит интегрировать теоретические и практические занятия без перерывов и повысит качество обучения.

02

Кроме того, расширяется профессионально квалификационная структура.
Открыты новые профессии.

Расширенные социальные пакеты и корпоративная поддержка

- Внедрение стипендиальных программ и компенсаций найма жилья для иногородних студентов создаёт дополнительные стимулы для выбора профессий ОПК и помогает удерживать кадры в регионе.
- Производственная практика – трудоустройство на предприятии, с заключением трудового договора и получением заработной платы.



Дуальная модель — ключ к технологическому суверенитету ОПК



Колледж выступает интегратором кадровой политики ОПК, обеспечивая подготовку профессионалов нового поколения и закрепляя сотрудничество и цифровые инновации для поддержания высокого качества и безопасности отрасли.