**Примерные темы выпускной квалификационной работы**

**ППП «Менеджмент организации»**

1. Разработка эффективной стратегии управления организацией
2. Формирование организационной культуры современной организации
3. Формирование репутации и стиля организации
4. Методология и технология управления персоналом на предприятии;
5. Реализация кадровой политики
6. Кадровые технологии в управлении персоналом организации в зарубежных странах;
7. Эффективные кадровые стратегии;
8. Управление процессом формирования имиджа организации;
9. Разработка и принятие эффективных управленческих решений
10. Совершенствование организации оплаты труда персонала
11. Самоменеджмент современной организации
12. Эффективный контракт как основа совершенствования организации, оплаты труда персонала
13. Бизнес-планирование как одна из предпосылок успешного функционирования предприятия;
14. Влияние информационных технологий на продуктивную деятельность предприятия;
15. Управление коммуникационными процессами в управленческой деятельности
16. Управление затратами рабочего времени
17. Программы развития образовательной организации
18. Концепция развития воспитания образовательной организации (на период до…)
19. Развитие кадрового потенциала образовательной организации
20. Управление развитием системы внутрифирменного обучения
21. Управление мотивацией педагогических работников
22. Формирование положительного имиджа образовательной организации
23. Создание системы мониторинга …
24. Управление организационным поведением в …
25. Реализация командной модели управления в …
26. Разработка модели стимулирования инновационной деятельности в организации (на примере…)
27. Формирование конкурентоспособной системы управления персоналом в организации (на примере…)
28. Система мотивации в организации и пути ее совершенствования (на примере…)
29. Повышение эффективности использования трудового потенциала (на примере…)
30. Основные направления и опыт реализации корпоративной политики управления персоналом как средства повышения привлекательности организации (на примере…)
31. Формирование и развитие управленческой команды в организации (на примере…)
32. Анализ и совершенствование методов управления в организации
33. Совершенствование маркетинговой деятельности организации (на примере…)
34. Формирование корпоративной культуры организации (на примере…)
35. Анализ и совершенствование технологий подготовки управленческих решений (на примере…)
36. Эффективное управление конфликтами как фактор повышения привлекательности организации (на примере…)
37. Развитие кадрового потенциала организации (на примере…)

38. Формирование конкурентоспособной кадровой политики организации (на примере…)

1. Повышение привлекательности организации путем через создания системы связей с общественностью («Паблик Рилейшнз») (на примере…)
2. Управление профессиональной карьерой сотрудников (на примере…)
3. Совершенствование системы аттестации персонала (на примере…)
4. Совершенствование принятия управленческих решений на основе информационных технологий (на примере…)
5. Использование современных информационных систем и информационных технологий в управлении (на примере…)
6. Оптимизация документооборота с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий (на примере…)
7. Программа развития ОО (название)
8. Аксиологический подход к управлению образовательной организацией
9. Программа стратегического развития организации
10. Внедрение системы мониторинга достижений учащихся
11. Управление процессом формирования имиджа сельской школы
12. Формирование положительного имиджа организации средствами реализации социальных проектов
13. Эффективный контракт как основа совершенствования системы труда оплаты персонала
14. Оптимизация деятельности структурного подразделения / организации
15. Система мотивации и стимулирования сотрудников общественного питания
16. Дистанционные образовательные технологии в деятельности ОО
17. Эффективный контакт как основа совершенствования организации, оплата труда персонала
18. Создание модели системы оценки качества образования образовательной организации
19. Управление процессом развития кадрового потенциала педагогических работников ОО
20. Формирование организационной культуры в управлении образовательной организацией
21. Формирование положительного имиджа образовательной организации
22. Обновление материально-технической базы колледжа как средство повышения уровня квалификации выпускников
23. Формирование модели управления в ОО в условиях внедрения эффективного контракта
24. Управление программой военно-патриотического воспитания учащихся в ОО
25. Эффективный контракт как основа совершенствования организацией оплаты труда персонала
26. Создание системы внутреннего мониторинга образовательной деятельности в ОО
27. Управление мотивацией работников организации
28. Модель повышения производственно-профессиональной квалификации педагогических кадров в рамках сетевого взаимодействия
29. Государственно-общественное управление в ОО
30. Общественная экспертиза как инструмент развития организации
31. Разработка системы стимулирования инновационной деятельности в образовательной организации
32. Внутрифирменное обучение персонала как условие развития педагогических кадров в образовательной организации
33. Создание информационно-образовательной структуры ОО как одно из условий образовательной программы основного общего образования
34. Государственно-общественное управление как ресурс развития сельской школы
35. Развитие кадрового потенциала ОО
36. Совершенствование кадровой политики организации
37. Управление закупками в образовательной организации