



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ярославской области

Институт развития образования



«Стажировка руководящих работников профессиональных образовательных учреждений в профильных организациях по инновационным направлениям деятельности» (2019–2021 гг.)

- Выборнов В.Ю., руководитель центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО, канд.пед.наук

17 февраля 2022 г.



Проектная группа и базовая площадка

№	ФИО	Наименование должности, организации
1	Выборнов Владимир Юрьевич	руководитель ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, руководитель проекта
2	Задорожная Ирина Васильевна	старший методист ЦРПО, секретарь проектной группы
3	Жирнова Галина Витальевна	заместитель начальника отдела развития профессионального образования департамента образования Ярославской области
4	Зуева Марина Леоновна	директор ГПОУ ЯО ЯГС (по согласованию)
5	Костерина Наталья Владимировна	директор ГПОУ ЯО ЯТЭК (по согласованию)
6	Смирнова Татьяна Михайловна	директор ГПОУ ЯО УИПК (по согласованию)
7	Лукьянчикова Алла Евгеньевна	зам. директора ГПОУ ЯО УИПК (по согласованию)
8	Цветаева Марина Владимировна	директор ГПОУ ЯО ЯКУИПТ (по согласованию)
9	Балабанова Ирина Александровна	зам.директора ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа (по согласованию)
10	Жестокова Юлия Евгеньевна	Методист ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа (по согласованию)

Состав проектной группы (в редакции приказа ГАУ ДПО ЯО ИРО от 28.09.21 № 01-03/169)



Базовая площадка проекта - ГПОУ ЯО Ярославский торгово-экономический колледж

(утверждена решением ученого совета ГАУ ДПО ЯО ИРО от 14.06.2019 № 6)

<http://www.iro.yar.ru/index.php?id=4099>

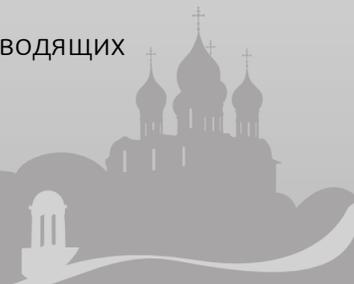


Проблема и основная идея проекта

Необходимость усиления практико-ориентированных форм повышения квалификации руководящих работников:

- изменения в сфере профессионального образования, связанные со становлением новой парадигмы современного образования (интеграция начального и среднего профессионального образования, ориентация на современные российские и мировые стандарты, приоритетные национальные проекты, введение профессиональных стандартов и другие);
- изменения в среде управленческого персонала профессиональных образовательных организаций (обновление кадров, необходимость быстрого включения в инновационные процессы руководящих работников, повышение самостоятельности образовательных организаций в выборе стратегических направлений развития и др.);
- растущая потребность руководящих работников не столько в теоретических знаниях, сколько в знакомстве с лучшими практиками, обеспечивающими требуемый результат

стажировка – это практико-ориентированная форма повышения квалификации руководящих работников в рамках дополнительного профессионального образования



Цель и задачи проекта

Цель проекта:

сформировать организационно-методические условия для практико-ориентированного повышения квалификации руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области в форме стажировки

Задачи проекта:

- выявление и утверждение направлений деятельности профессиональных образовательных организаций, признаваемых инновационными в сфере профессионального образования Ярославской области.
- отбор и утверждение в качестве региональных стажировочных площадок профессиональных образовательных организаций Ярославской области, имеющих лучшие практики деятельности по направлениям, признанным инновационными.
- разработка временными творческими коллективами комплекта организационно-методических материалов, обеспечивающего организацию стажировочного процесса руководящих работников по инновационным направлениям.
- апробация на базе отдельных стажировочных площадок разработанных организационно-методических материалов; их представление и обсуждение областных методических объединений руководящих работников ПОО Ярославской области



Основные результаты реализации проекта

1. Созданы и апробированы организационно-методические условия для организации стажировочного процесса руководящих работников на базе профессиональных образовательных организаций Ярославской области:

- выявлены на ближайший период (3 года) направления деятельности, признающихся инновационными в сфере профессионального образования ярославской области.
- создана сеть стажировочных площадок для повышения квалификации руководящих работников ПОО ЯО в форме стажировки.
- разработаны и прошли обсуждение в рамках профессиональных сообществ организационно-методические материалы для обеспечения стажировочного процесса руководящих работников ПОО.

2. Подготовлен к изданию и тиражированию комплект организационно-методических материалов для повышения квалификации руководящих работников ПОО ЯО в форме стажировки

3. Результаты реализации проекта представлены в виде презентаций на заседаниях профессиональных сообществ (конференция, вебинарах), публикациях в научно-методических изданиях



Основные результаты реализации проекта

Категория руководящих работников	Наименование инновационного направления	Рейтинг
Директор	Организация реализации образовательных программ в сетевой форме	14
Заместитель директора по организации профессионального обучения и профессионального образования	Разработка основных профессиональных образовательных программ, сопряженных с профессиональными стандартами и стандартами WorldSkills	14
Заместитель директора по организации общеобразовательной подготовки в рамках реализации ОПОП СПО	Разработка системы оценки и мониторинга достижения образовательного результата как измерения готовности обучающегося к профессиональной деятельности	14
Заместитель директора по по организации воспитательной работы и социальной поддержки обучающихся	Разработка программы воспитания и социализации в рамках требований ФГОС ООО и ФГОС СОО	18
Заместитель директора по организации НМР (методисты)	Разработка методического обеспечения проведения демонстрационного экзамена	14
Старший мастер	Разработка и реализация программ подготовки обучающихся с учетом требований профессионального стандарта и стандартов WorldSkills	12
Заведующий отделением	Внедрение системы дистанционного обучения в управлении очным /заочным отделением	9
Руководитель СП (РЦ, СЦК WS, центра профессиональной реабилитации лиц с ОВЗ и др.)	Разработка и внедрение эффективных моделей профессионального обучения взрослого населения	6

Проведено исследование направлений деятельности ПОО, признаваемых ими инновационными (письмо ГАУ ДПО ЯО ИРО от 19.04.2019 № 01-13/395 «О формировании перечня направлений инновационной деятельности профессиональных образовательных организаций»)

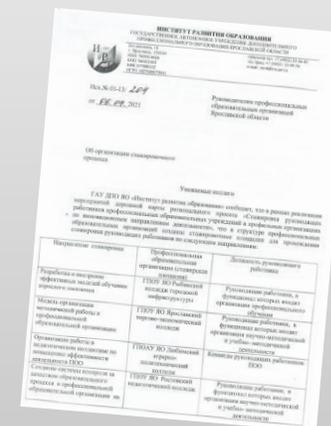
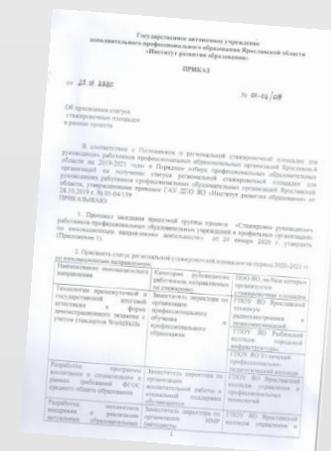


Сформирован перечень направлений инновационной деятельности профессиональных образовательных организаций



Основные результаты реализации проекта

№ п/п	Направление стажировки	Стажировочная площадка	Категория стажирующихся работников
1.	Разработка и внедрение модели обучения взрослого населения	ГПОУ ЯО Рыбинский колледж городской инфраструктуры	Руководящие работники, в функционал которых входит организация профессионального обучения
2.	Модель организации методической работы в ПОО	ГПОУ ЯО Ярославский торгово-экономический колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация научно-методической и учебно-методической деятельности
3.	Организация работы в педагогическом коллективе по повышению эффективности деятельности ПОО	ГПОУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж	Команды руководящих работников ПОО
4.	Создание системы контроля за качеством образовательного процесса в ПОО на основе автоматизированных информационных систем (АИС)	ГПОУ ЯО Ростовский педагогический колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация научно-методической и учебно-методической деятельности
5.	Эффективное использование АСИОУ для организации и управления учебным процессом	ГПОУ ЯО Угличский индустриально-педагогический колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация научно-методической и учебно-методической деятельности
6.	Формирование функционала в рамках исполнения должностных обязанностей (для руководящих работников, не имеющих опыта работы)	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»	Руководящие работники, в функционал которых входит организация профессионального образования и профессионального обучения
		ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация научно-методической и учебно-методической деятельности
7.	Организация разработки УПД по ФГОС среднего общего образования	ГПОУ ЯО Угличский индустриально-педагогический колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация общеобразовательной подготовки



Перечень стажировочных площадок для руководящих работников ПОО ЯО

(утвержден приказом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 27.01.2020 № № 01-03/09)



Основные результаты реализации проекта



- Введение.

Раздел 1. Содержательные и нормативно-правовые основы деятельности руководящих работников профессиональных образовательных организаций

1.1. Характеристика инновационных процессов, происходящих в профессиональном образовании

1.2. Нормативно-правовые основы деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций

1.3. Роль профессионального стандарта в определении содержания управленческой деятельности руководителя профессиональной образовательной организации

Раздел 2. Стажировка как практико-ориентированная форма повышения квалификации руководящих работников

2.1. Нормативные и методические требования к организации стажировки руководящих работников ПОО

Цели стажировки, планируемые результаты

Содержание стажировки: вариативно-модульный подход, индивидуальная, командная и групповая формы стажировки

Планирование стажировки (учебный план и календарный график)

Организационно-педагогические условия обеспечения стажировки и планируемого результата

Итоговая аттестация как форма оценки приобретенной компетенции

Раздел 3. Макет программы стажировки руководящих работников

Глоссарий

Список используемых источников

Приложения

В помощь руководящим работникам ПОО разработано практическое пособие «Инновационные подходы к организации стажировки руководящих работников профессиональных образовательных организаций»

Продукты проекта

перечень направлений деятельности, признаваемых инновационными в сфере профессионального образования Ярославской области на период 2019-2021 г.;

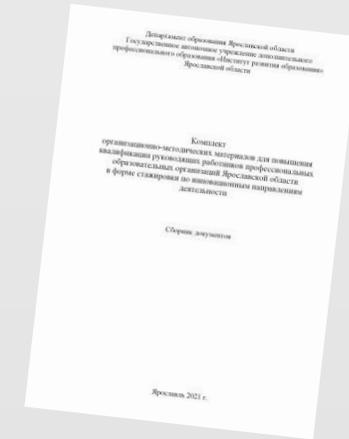
порядок отбора организаций для утверждения стажировочными площадками; перечень стажировочных площадок для повышения квалификации руководящих работников ПОО ЯО;

методика формирования перечня заданий для стажирующегося (пакета документов; видов мероприятий, обязательных для посещения стажирующимся; перечня заданий для самостоятельной работы стажера, заданий для промежуточной и итоговой аттестации)

методические рекомендации для стажирующегося по выполнению программы стажировки

методика оценки удовлетворенности руководящих работников результатами стажировки

Разработан комплект методической документации для организации стажировок руководящих работников профессиональных образовательных организаций



Тиражируемость и публичная презентация опыта результатов проекта

- Проведено заседаний проектной группы - 8
- Проведено семинаров, вебинаров, «круглых столов» для работников ПОО ЯО - 4
- Направлено в ПОО ЯО информационных писем – 3
- Проведено исследований - 1
- Проведен конкурсный отбор ПОО на получение статуса стажировочной площадки -1
- Подготовлено публикаций (статей) – 2
- Презентации опыта на конференциях, семинарах – 3



Показатели результативности	2019	2020	2021
Количество ПОО, получивших статус стажировочных площадок по инновационным направлениям деятельности	-	4	7
Количество руководящих работников ПОО, прошедших стажировку в рамках проекта	-	5	12
Удовлетворенность итогами стажировки	-	100%	100%

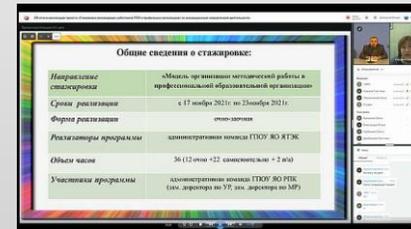


Перспективы реализации проекта

- Сохранение сети стажировочных площадок по практико-ориентированному повышению квалификации руководящих работников ПОО
- Периодическое проведение исследований по определению инновационных направлений деятельности в СПО
- Включение стажировочного процесса работников ПОО ЯО в плановую деятельность ГАУ ДПО ЯО ИРО (ЦРПО)

Отзывы о проекте

Положительные отзывы руководящих работников ПОО ЯО об итогах стажировок получены на итоговом вебинаре по проекту 30.11.2022 (<http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5897>)



Спасибо за внимание!