



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ярославской области

Институт развития образования

Развитие правовой грамотности обучающихся: «Форма и порядок оформления трудового договора».

Кушкова Анастасия Викторовна
методист, старший преподаватель КОО

Нормативно-правовой акт.



КОНСТИТУЦИЯ
Российской
Федерации



Экономические права граждан РФ.



Конституция
Российской Федерации

Ст. 34.1 Право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещённой законом экономической деятельности.

Ст. 37.1 Труд свободен. Право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Ст. 37.2 Принудительный труд запрещён.

Ст. 37.3 Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Ст. 37.3 Право на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного МРОТ.

Ст. 37.3 Право на защиту от безработицы.

Ст. 37.4 Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, способы их разрешения.

Ст. 37.4 Право на забастовку.

Ст. 37.5 Право на отдых. По трудовому договору гарантируются продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Нормативно-правовой акт.



Трудовой кодекс РФ

Размер МРОТ с 01.01.2025 года.

- 1) На основании **ФЗ от 29.10.2024 г. №365** Федеральный МРОТ = 22.440 рублей.
- 2) На основании **Регионального соглашения о МРОТ в Ярославской области на 2023-2025 годы от 27.01.2023 г.:** Региональный МРОТ для работников бюджетной сферы = 22.440 рублей, для работников внебюджетной сферы = 23.000 рублей.
- 3) На основании **ТК.РФ ст.133** МРОТ устанавливается на всей территории РФ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.
- 4) На основании **ТК.РФ ст.133.1** в субъекте РФ Региональное соглашение о МРОТ может устанавливать минимальную заработную плату.

Решение правового кейса.

Ситуация 1.

Сварщик Сергеев решил подработать на стройке, посмотрел рабочее место, узнал у прораба размер заработной платы и приступил к исполнению трудовых обязанностей.

Можно ли рассматривать данное соглашение как заключение трудового договора?

Решение правового кейса.

Ситуация 2.

Плотник Сухарев договорился с директором школы о ремонте дверей в классах. Условия о выполнении работы были оформлены в соглашении. Сухарев исполнял трудовые обязанности в течение 6 месяцев. По окончании работы он потребовал выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск и оплатить лист нетрудоспособности за 10 дней.

Законны ли его требования?

Решение правового кейса.

Ситуация 3.

Слесарь Шохов пришёл по объявлению устраиваться на завод, но получил отказ в отделе кадров по причине возраста - 65 лет.

Обоснован ли отказ?

Как ему следует поступить в этом случае?

Трудовой договор.

Соглашение между работником и работодателем, устанавливающее их взаимные права и обязанности.



Заключение трудового договора.



На
неопределённый
срок.



На
определённый
срок.



Бессрочный

Срочный

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, с сохранением места работы.
- с лицами, поступающими на работу по совместительству и другими категориями работников.