



**РАЗВИТИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО
МИРОВОЗЗРЕНИЯ В РАМКАХ ОБУЧЕНИЯ
ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ.**

**ЗАЩИТА ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ**



Защита потребителей
«ФинПотребСоюз»
Общероссийская Общественная Организация



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОООП «ФИНПОТРЕБСОЮЗ»

РЕКТОР ЧУ ДПО «ИНСТИТУТБИЗНЕСА ИПГ «СПЕКТР»

ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ КАК УСЛОВИЕ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ

АНТИКОРРУПЦИОННОГО
МИРОВОЗЗРЕНИЯ

АНТИКОРРУПЦИОННОГО
СТАНДАРТА ПОВЕДЕНИЯ



ПРИНЦИПЫ



УЧЕТ ВОЗРАСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ



ИНТЕГРИРОВАННОСТЬ В ПОВСЕДНЕВНУЮ ЖИЗНЬ



ПАРТНЕРСТВО



ПРЕВЕНТИВНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ СФЕРЫ ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ

1

•ВЕДЕНИЕ БЮДЖЕТА

2

•НАКОПЛЕНИЯ И ИНВЕСТИЦИИ

3

•БАНКОВСКИЕ УСЛУГИ

4

•ПРИБРЕТЕНИЕ ТОВАРОВ И УСЛУГ

5

•ОНЛАЙН ОПЛАТЫ

6

•ТРУДОУСТРОЙСТВО

ЗАЩИТА ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Настоящий Закон **регулирует отношения,**

возникающие между потребителями и изготовителями, исполнителями, импортерами, продавцами при продаже товаров (выполнении работ, оказании услуг),

устанавливает права потребителей на приобретение товаров (работ, услуг) надлежащего качества и безопасных для жизни, здоровья, имущества потребителей и окружающей среды, получение информации о товарах (работах, услугах) и об их изготовителях (исполнителях, продавцах), просвещение, государственную и общественную защиту их интересов,

а также **определяет механизм реализации этих прав.**

ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«О ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ»

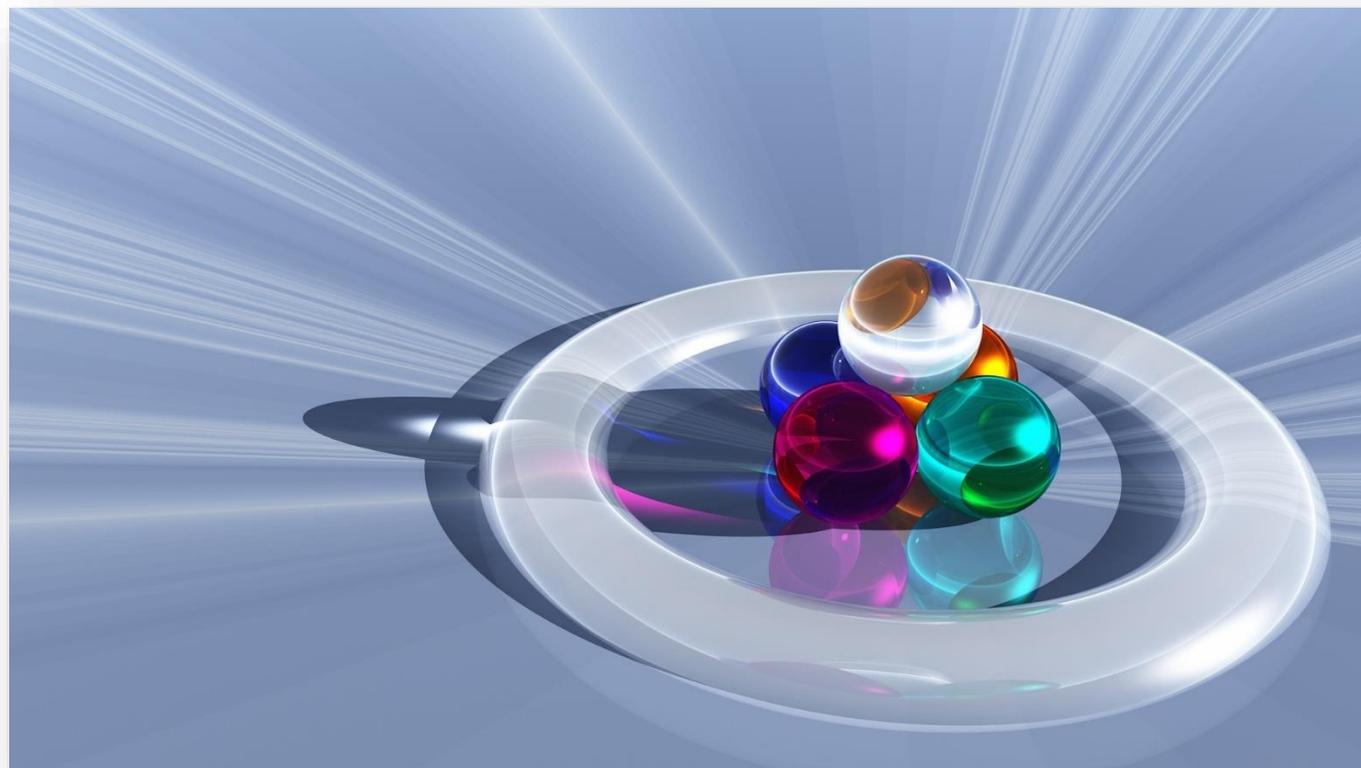


ПРАВА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

1. ПРАВО НА ИНФОРМАЦИЮ
2. ПРАВО НА БЕЗОПАСНОСТЬ
3. ПРАВО НА ВЫБОР
4. ПРАВО БЫТЬ УСЛЫШАНЫМ
5. ПРАВО НА ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА
6. ПРАВО НА ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
7. ПРАВО НА УДОВЛЕТВОРЕНИЕ БАЗОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ
8. ПРАВО НА ЗДОРОВУЮ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



ПРИМЕР ДЕЛОВОЙ ИГРЫ СО СТУДЕНТАМИ



ФИНАНСОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ: ОТ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ К ЗАЩИЩЕННОСТИ

Команда 1

Команда 2

Команда 3

Приветствую команды и участников!
На связи Богатый Дядя Толстосум!
Подкинем монетку на удачу?



Команда 1



Команда 2



Команда 3



Команды, запомните свои цвета.
Успехов в Игре!



Инструкции от команд



Какие бывают договоры при трудоустройстве



Оплата труда в рекламных объявлениях и в реальности



Как рассчитывают зарплату в организации

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

КОМАНДА № НАЗВАНИЕ	ОЦЕНКА						
ВИЗИТКА	0	1	2	3	4	5	
ИНСТРУКЦИЯ	0	1	2	3	4	5	
ИГРА	0	1	2	3	4	5	
ИТОГ	0	1	2	3	4	5	

РЕШЕНИЕ КЕЙСА



Внимательно изучить кейс (отправлен капитану после жеребьевки)



Выбрать представителя, кто будет участвовать в Игре



Составить рабочий план подготовки представителя согласно Инструкциям (высланы капитану после презентаций)



Подготовить представителя для успешного участия в Игре (выполнения задачи)

КЕЙС СИНИЙ

В компанию «Будем богаты» набирают молодых специалистов для оказания консультационной помощи населению (юридические, финансовые услуги). Вакансия обещает обучение в течении 3 месяцев и возможность зарабатывать уже с первого месяца до 50 000 руб.

Вы молодой специалист.

При оформлении документов с новым сотрудником перелагают подписать договор стажировки на 1 месяц, при это заработная плата указана 8000 руб. На словах вас заверили, что по факту вы сможете заработать больше, все будет зависеть только от вас.

На вопрос о заведении трудовой книжки работодатель отвечает, что по такому договору запись не делается. И если стажировка пройдет удачно, то будет принят в штат по трудовому договору.

Ваша задача: получить стабильное оформление (как минимум внесение записи в трудовую книжку) и выяснить как будет рассчитываться ваша заработная плата за этот месяц.

ГОТОВА ОТВЕТИТЬ НА ВАШИ ВОПРОСЫ