УТВЕРЖДЕН

протоколом заседания регионального комитета

от 14.12.2018 № 2018-2

**Из П А С П О Р ТА**

**регионального проекта «Учитель будущего»**

3. Результаты регионального проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование задачи, результата | Срок | Характеристика результата |
| Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): *Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций* | | | |
| 6. | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы  Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта):В 2021-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет:  создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников;  привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов;  актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции;  обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.  Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.10.2024 | | |
| 6.1. | Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы | 31.12.2024 | Вовлечение не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет:  - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников;  - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов;  - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к паспорту регионального проекта «Учитель будущего»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**по реализации регионального проекта «Учитель будущего»**

| № п/п | Наименование результата, мероприятия, контрольной точки | Сроки реализации | |
| --- | --- | --- | --- |
| Начало | Окончание |
| 2.1.2 | Знакомство с опытом лучших международных и региональных практик по направлению «Наставничество в образовательных организациях» | 01.02.2019 | 30.04.2019 |
| 2.2.2. | Разработка программ дополнительного профессионального образования по направлению «Наставничество в образовательных организациях» | 01.05.2019 | 30.10.2019 |
| 2.2.6. | Внедрение программ дополнительного профессионального образования по направлению «Наставничество в образовательных организациях» | 20.10.2019 | 31.12.2019 |
| 2.3.5. | Внедрение федеральной программы дополнительного профессионального образования по направлению «Наставничество в образовательных организациях» с учетом лучших международных и региональных практик | 01.09.2020 | 01.12.2020 |
| 6. | Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы | 01.06.2019 | 31.10.2024 |
| 6.1.2. | Обобщение практики применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет | 01.06.2019 | 01.09.2019 |
| 6.1.4. | Создание новых практик поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в форме «Школа педагогического лидера», «Школа молодого педагога» и т.д. | 01.06.2019 | 31.12.2019 |
| 6.1.5. | Направление заявки в Министерство просвещения Российской Федерации о включении Ярославской области в число субъектов, апробирующих в 2020 году внедрение и функционирование методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет | 01.10.2019 | 31.12.2019 |
| 6.1.6. | Формирование плана («дорожной карты») внедрения и функционирования в Ярославской области целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии | 01.11.2019 | 31.12.2019 |
| 6.1. | Созданы условия для внедрения и функционирования в Ярославской области методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии |  | 31.12.2019 |
| 6.2.1 | Проведение не менее чем в 4 муниципальных районах региональной системы образования (далее – МР РСО) апробации внедрения и функционирования целевой модели по внедрению форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 6.2.2. | Разработка программ дополнительного профессионального образования по направлению «Наставник молодого педагога» с учетом лучших региональных практик | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 6.2.3. | Внедрение не менее чем в 4 муниципальных образованиях РСО целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет с охватом не менее 10 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 6.2.4. | Обобщение лучших практик применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе международной) | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 6.2.5. | Создание новых практик поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в форме «Школа педагогического лидера», «Школа молодого педагога» и т.д. | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 6.2. | Целевая модель поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет внедрена в 4 муниципальных образованиях области |  | 31.12.2020 |
| 6.3.1. | Обобщение лучших практик применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе международной) | 01.01.2021 | 31.12.2021 |
| 6.3.2. | Создание новых практик поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в форме «Школа педагогического лидера», «Школа молодого педагога» и т.д. | 01.01.2021 | 31.12.2021 |
| 6.3. | Внедрение не менее чем в 7 муниципальных районах РСО целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет с охватом не менее 20 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет |  | 31.12.2021 |
| 6.4.1. | Обобщение лучших практик применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе международной) | 01.01.2022 | 31.12.2022 |
| 6.4.2. | Создание новых практик поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в форме «Школа педагогического лидера», «Школа молодого педагога» и т.д. | 01.01.2022 | 31.12.2022 |
| 6.4. | Внедрение не менее чем в 10 МР РСО внедрена целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет с охватом не менее 30 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет |  | 31.12.2022 |
| 6.5.1. | Обобщение лучших практик применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе международной) | 01.01.2023 | 31.12.2023 |
| 6.5.2. | Создание новых практик поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в форме «Школа педагогического лидера», «Школа молодого педагога» и т.д. | 01.01.2023 | 31.12.2023 |
| 6.5. | Внедрение не менее чем в 19 МР РСО целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет с охватом не менее 50 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет |  | 31.12.2023 |
| 6.6.1. | Обобщение лучших практик применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе международной) | 01.01.2024 | 31.10.2024 |
| 6.6.2. | Создание новых практик поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в форме «Школа педагогического лидера», «Школа молодого педагога» и т.д. | 01.01.2024 | 31.12.2024 |
| 6.6. | Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы |  | 31.10.2024 |