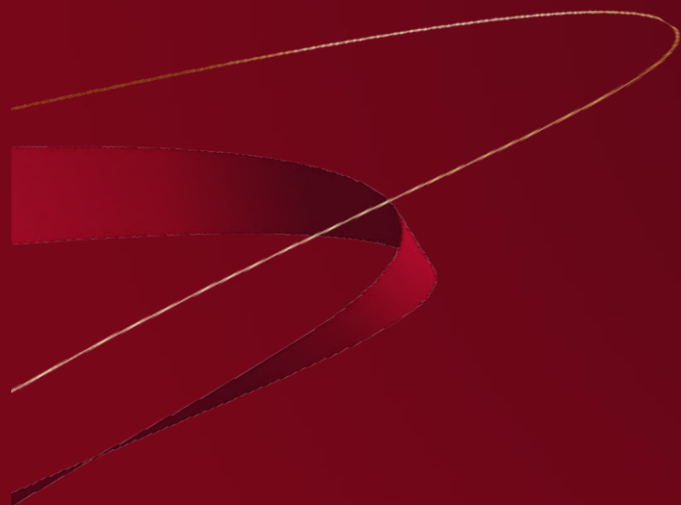




28-29 ноября 2023 | Ярославль

**Межрегиональная  
научно-практическая конференция  
«СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ  
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ:  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НАУКИ И ПРАКТИКИ»**





# РЕАЛИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ КЛАСТЕРЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ "ПЕДАГОГИКА"

Копотюк Ирина Геннадьевна  
Директор ГПОАУ ЯО Рыбинского  
профессионально-педагогического колледжа,  
к.п.н

Межрегиональная научно-практическая конференция  
«Стратегические приоритеты развития образования: взаимодействие науки и практики»

28-29 ноября 2023 | Ярославль



# УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «ПЕДАГОГИКА»





# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «ПЕДАГОГИКА»



## ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ –

это новая образовательная технология подготовки квалифицированных кадров при формировании единого образовательного пространства, в основе которой лежит компетентностный подход, практикоориентированность, направленность на формирование корпоративных компетенций, цифровых навыков, применение интегративных подходов, ориентация на образовательные результаты

## ПРИНЦИПЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

- интенсификация образовательной деятельности
- целевое взаимодействие с работодателем
- интеграция содержания и технологий образования с профессиональной средой
- ориентация на регионального работодателя





# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «ПЕДАГОГИКА»



## МИССИЯ образовательного кластера среднего профессионального образования Ярославской области «Педагогика»

Обучение и интенсивное развитие  
будущих педагогов для работы в  
инновационной образовательной среде



### ПОДНЯТЬ ПРЕСТИЖ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ

- Увеличение проходного балла на бюджетные места до 4,5;
- Трудоустройство по полученной специальности до 81%;
- Профессиональный рост (более 18% выпускников колледжей занимают руководящие должности в региональной системе образования)

### СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УСПЕХА КАЖДОГО УЧАСТНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА

- Создание цифровых образовательных продуктов и освоения практик (объём ЦОП более 70%);
- Востребованность образовательных зон кластера (100%);
- Количество педагогов, имеющих статус наставника (более 20% штатных сотрудников)

### ПОВЫСИТЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ РЕГИОНА

- Количество участников, победителей и призеров в олимпиадах, конкурсах (более 10% контингента);
- Доля обучающихся продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена (профильный уровень) уровень, соответствующий национальным стандартам (более 50%);
- Количество обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (более 80%)



# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «ПЕДАГОГИКА»



## БАЗОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ГПОАУ ЯО Рыбинский  
профессионально-педагогический  
колледж



## СЕТЕВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ГПОАУ ЯО Ярославский  
педагогический колледж



ГПОУ ЯО Угличский  
индустриально- педагогический  
колледж



ГПОУ ЯО Ростовский  
педагогический колледж



## ОРГАНИЗАЦИИ-ПАРТНЕРЫ

- Министерство образования Ярославской области
- органы местного самоуправления Рыбинска, Ярославля, Рыбинского, Угличского, Ростовского муниципальных районов
- ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»

## ОПОРНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

46 образовательных организаций Рыбинска, Ярославля, Рыбинского, Угличского, Ростовского муниципальных районов:

- 24 детских сада
- 22 общеобразовательные школы



## УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «ПЕДАГОГИКА»



### РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- 44.02.01 Дошкольное образование
- 44.02.02 Преподавание в начальных классах
- 44.02.03 Педагогика дополнительного образования (по областям деятельности)
- 44.02.04 Специальное дошкольное образование
- 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании

Количество студентов, принятых на обучение по программам «Профессионалитет» в 2023 году

**200 человек**

Финансирование образовательного кластера среднего профессионального образования Ярославской области «Педагогика»

**75 млн рублей**

Из них:

- федеральный бюджет – **60,5** млн руб.
- региональный бюджет – **10** млн руб.
- средства ОО – **4,5** млн руб.



# ОБУЧЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД



## МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ»

### 3 ОЧНЫХ МОДУЛЯ

- Авторитетные эксперты и спикеры
- Методические материалы
- Технологии профессионального общения: экспертная дискуссия, ресурсный нетворкинг, командообразующий тренинг, визионерская лекция, краш-тест и т.д.

### МЕЖМОДУЛИ

- Тестирование управленческих компетенций
- Освоение платформ Mirro, ISpring
- Образовательные треки с модератором
- Образовательные вебинары
- Заполнение чек-листов

### РЕЗУЛЬТАТЫ

- Вдохновляющие идеи
- Синхронизация действий учредителя, ПОО и работодателя по реализации ФП
- Внесение изменений в систему управления ПОО
- Защита дорожной карты
- Отраслевые ассоциации кластеров







## ИЗМЕНЕНИЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ЗАПРОСУ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Стратегические сессии, круглые столы, конференции с работодателями

Создана матрица компетенций выпускника

Разработано содержание дополнительного профессионального блока совместно с работодателем

Включен сквозной цифровой профессиональный модуль

Проведены стажировки преподавателей на базе работодателей



# ИЗМЕНЕНИЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ЗАПРОСУ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



## РЕАЛИЗАЦИЯ ПОП-П:

- преподавание общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности;
- определение механизмов синхронизации Ядра СППО и ВО;
- готовность работать на современном оборудовании

## ПРЕПОДАВАНИЕ В СЕТЕВОЙ ФОРМЕ:

- определены ресурсы внутри кластера;
- выбраны МДК в рамках ПМ для сетевой реализации;
- разработан сетевой регламент и порядок взаиморасчетов в условиях сетевой формы реализации ПОП СПО

## РЕСУРСЫ:

предметно-цикловые комиссии ПОО по специальностям, методические профессиональные объединения работодателей

## РЕЗУЛЬТАТ:

взаимная заинтересованность в коммуникации работодателей и колледжей: требуемый перечень профессиональных компетенций выпускника и % трудоустройства



## РАЗРАБОТКА ЦИФРОВОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КОНТЕНТА



### УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ ЦОК:

- Обновление материально-технической базы
- Закупка программного обеспечения
- Работа в команде программиста и методистов

### ПЛАНИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

разработан цифровой образовательный контент по профессиональным модулям, отражающий потребности работодателя и позволяющий организовать индивидуальное профессиональное развитие студентов



### РАЗРАБОТКА ЦОК:

- Утвержден контент ЦОК
- Освоена платформа ISpring
- Создано содержательное описание 12 ЦОК по специальностям
- Сделана архитектурная сборка 12 ЦОК
- Определены эксперты

### ПЕРСПЕКТИВА:

Размещение ЦОК на платформе ИРПО Mycollege и использование всеми педагогическими колледжами по специальностям кластера



## ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»



В рамках **региональной программы** популяризации ФП «Профессионалитет» Ярославской области проводятся мероприятия, направленные на формирование позитивного образа среднего профессионального образования, повышение мотивации к поступлению в ОО СПО, реализующих образовательные программы Профессионалитета

### ПРОВОДЯТСЯ:

- Единые Дни открытых дверей
- Экскурсии на площадки работодателей
- Родительские собрания с представителями кластера
- Профессиональные пробы и классные часы в школах
- мероприятия по организации профессиональных отраслевых праздников (День работника дошкольного образования, День Учителя)
- День СПО
- профориентационное тестирование обучающихся СОШ

### АМБАССАДОРЫ:

- Проведены мероприятия: мотивационные, имиджевые, обучающие в части реализации приемной кампании (выступление амбассадоров в школах на «Последнем звонке», видеоэкскурсии, классные часы, выдача буклетов и т.д.)
- Формируются дополнительные компетенции, развиваются навыки личностного роста (деловые завтраки, молодежные треки)
- Отражение деятельности амбассадоров в социальных сетях Вконтакте и Телеграмм, оформленных в соответствии с брендингом ФП «Профессионалитет»





# ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»



## КАРЬЕРНЫЕ КАРТЫ ВЫПУСКНИКА:

- Обозначены преимущества обучения: востребованная специальность, практическая подготовка под запрос работодателя, современная учебная база: зоны под виды работ для отработки практических навыков, гарантированное трудоустройство
- Учтены возможности карьерного роста и региональные меры поддержки: обучение в новых образовательных пространствах, прохождение практики на базе образовательных организаций работодателей, наставничество опытного специалиста после трудоустройства





# ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ



ДПП ПК «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся», 72 часа

- 5 стажировочных площадок (г. Рыбинск, опорные работодатели кластера)
- обучено 25 педагогических работников

ДПП ПК «Обучение педагогических работников практическим навыкам работы на современном оборудовании на базе современных мастерских и стажировочных площадок реального сектора производства в соответствии с профилем реализуемой основной образовательной программы среднего профессионального образования», 144 часа

- 5 стажировочных площадок (г. Рыбинск, образовательные организации-работодатели, не входящие в кластер), 2 стажировочные площадки (ПОО Российской Федерации: г. Рязань, г. Сарапул)
- обучено 23 педагогических работника

ДПП ПК «Обучение методическому сопровождению реализации программ среднего профессионального образования с применением новой образовательной технологии «Профессионалитет», 144 часа

- 1 стажировочная площадка (г. Рыбинск, опорный работодатель кластера)
- обучен 1 педагогический работник





## КЛЮЧЕВЫЕ ТРУДНОСТИ И ВЫЗОВЫ



### СНИЖЕННАЯ ГОТОВНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА К РАБОТЕ В СОВРЕМЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЕ

- Отсутствие мотивации
- Профессиональное выгорание
- Сложности освоения современных компьютерных технологий

### НЕДОСТАТОЧНАЯ ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ПРОГРАММ СППО ПОСТУПАЮЩИМИ

- Снижение престижа педагогической профессии в обществе
- Неготовность проходить вступительные испытания
- Популяризация программ ПКРС

### МАЛОЙ ОБЪЁМ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

- Низкая платёжеспособность населения
- Отсутствие условий для реализации ДПП
- Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования организации - 8%





## ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ



- Конструктивное взаимодействие с педагогическими колледжами
- Активное сотрудничество ПОО и партнёрами – работодателями
- Обновление образовательной среды в части создания зон по видам работ для отработки студентами практических навыков







# ИДЕАЛЬНЫЙ ОБРАЗ БУДУЩЕГО



**РАЗВИВАТЬ ВЗАИМОВЫГОДНОЕ  
ПАРТНЕРСТВО С РАБОТОДАТЕЛЯМИ,  
ВДОХНОВЛЯТЬ КОЛЛЕГ ВОЗМОЖНОСТЯМИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМОРАЗВИТИЯ,  
УДОВЛЕТВОРЯТЬ АКТУАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ  
ЗАПРОСЫ В ОТРАСЛИ «ПЕДАГОГИКА»**





**Спасибо за внимание!**

Контактная информация:

Адрес: г. Рыбинск, ул. Свободы, д. 21

Тел.: (4855) 22-21-86

Сайт: [www.gou-rpk.ru](http://www.gou-rpk.ru)

E-mail: [rppk.rybinsk@yarregion.ru](mailto:rppk.rybinsk@yarregion.ru)

Межрегиональная научно-практическая конференция  
«Стратегические приоритеты развития образования: взаимодействие науки и практики»

28-29 ноября 2023 | Ярославль