



**ГПОУ ЯО Ярославский
торгово-экономический
колледж**

**Для чего нужно
коллективу профессиональной
образовательной организации
участие в
инновационном проекте?**

**Директор
ГПОУ ЯО Ярославский торгово-экономический колледж
Н.В.Костерина**

Инновационная деятельность

«совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования»

Участники проекта

- ▶ ГПОУ ЯО Ростовский педагогический колледж;
- ▶ ГПОУ ЯО Ярославский торгово-экономический колледж;
- ▶ ГПОУ ЯО Даниловский политехнический колледж;
- ▶ ГПОУ ЯО Борисоглебский политехнический колледж;
- ▶ ГПОАУ ЯО Рыбинский профессионально-педагогический колледж
- ▶ Центр развития профессионального образования
ГАУ ДПО ЯО ИРО

Научный руководитель: Киселева Татьяна Геннадьевна, декан дефектологического факультета ФГБОУ ВО «ЯГПУ им. К.Д.Ушинского», кандидат психологических наук

ПРОТИВОРЕЧИЯ

**Требования
работодателей**

**Уровень
сформированности
ИКТ-компетенций
выпускников**



**Практический запрос
на формирование
ИКТ-компетенций
выпускников**

**Степень
проработанности
механизмов
формирования ИКТ-
компетенций**

Этапы работы колледжа как РИП

- Заключение соглашения
- Создание на своём официальном сайте страницы «Региональная инновационная площадка»: анонсы, фото отчеты, материалы мероприятий по реализации инновационного проекта.
- Выполнение Технического задания по реализации инновационного проекта.
- Предоставление информации по ходу реализации проекта и продукта инновационной деятельности.

Сравнительный анализ

требования к
ИКТ-
компетенциям

ФГОС СПО по
специальности
46.02.01
«Документационное
обеспечение
управления и
архивоведение»

Профстандарт
«Специалист по
организационному
и
документационному
обеспечению
управления
организацией»

ДЕФИЦИТЫ

- Обеспечивать информационную безопасность деятельности организации
- Вести учетные регистрационные формы
- Использовать современные средства сбора и обработки контрольной информации
- Использовать технические и программные средства для проведения голосовой или видео-конференц-связи
- Применять современные информационно-коммуникационные технологии для работы с документами, в том числе для ее оптимизации и повышения эффективности
- Применять в соответствии с назначением средства организационной техники, канцелярские принадлежности
- Пользоваться справочно-правовыми системами
- Пользоваться электронной почтой

Направления устранения дефицитов

Организационно-педагогические

Организационно-методические

Психолого-педагогические

Материально-технические

проектный семинар «Разработка модели формирования ИКТ-компетенций выпускников колледжа в соответствии с Профессиональными стандартами»

Организационно-педагогические

УСЛОВИЯ

Корректировка РУП, рабочих программ, УМК, предусмотреть деление по подгруппам

введение дисциплин «Организация рабочего места секретаря и руководителя», «Работа с периферийными устройствами и оргтехникой»

Курс «Информационной безопасности деятельности организации»

Увеличение количества баз практики

РЕСУРСЫ

Квалифицированные кадры.
Привлечение внештатного специалиста

Административный ресурс.
Кадры

Приобретение специальных программ и устройств для обеспечения информационной безопасности

Заключение договоров

Организационно-методические

УСЛОВИЯ

КПК. Обучение по курсу «Справочно-правовые системы». Стажировки. Обучающий семинар «Хранение персональных данных»

Дополнение рабочих программ тематикой, направленной на изучение правил работы в справочно-правовых системах

**Разработка методических пособий.
Изменение тематики ВКР.**

РЕСУРСЫ

План методической работы колледжа

Проверка рабочих программ методистом, председателями предметно-цикловых комиссий

Приобретение обучающих программ. Пополнение методическими материалами системы «Moodle», УМК, программы практик. Консультации студентов

Психолого-педагогические

УСЛОВИЯ

Повышение мотивации педагогов

Мониторинг навыков работы студентов в справочно-правовых системах

Тестирование преподавателей

РЕСУРСЫ

Установление дополнительных стимулирующих надбавок преподавателей

Разработка диагностического аппарата методической службой

Диагностические материалы

Материально-технические

УСЛОВИЯ

**Создание «Лаборатории
организационной техники»**

**Размещение на всех
персональных компьютерах
программ «Консультант+» и
«Гарант»**

Новый компьютерный класс

РЕСУРСЫ

Оборудование кабинета

Программное обеспечение

**Наличие компьютерной
техники**

РЕЗУЛЬТАТЫ

- **Вовлеченность педагогических и руководящих кадров колледжа в инновационную деятельность**
- **Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников, заинтересованность сотрудников в саморазвитии**
- **Изменение практик преподавания**
- **Региональная площадка по компетенции «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia «Документационное обеспечение управления и архивоведение»**



Старт вашей карьеры!

Найти

Страница обновлена 25.12.2017

Региональная инновационная площадка

"Региональная инновационная площадка"



- Главная страница
- Новости
- Сведения об образовательной организации
- Контакты
- Обращения граждан
- Инвалидам и лицам с ОВЗ
- Общежитие
- Абитуриентам
- Студентам
- Родителям
- Демонстрационный экзамен
- Спортивная жизнь колледжа
- Охрана здоровья и безопасное поведение
- Информационная безопасность
- Дополнительное образование
- Региональная инновационная площадка
- Музей колледжа
- Противодействие коррупции
- Государственная итоговая аттестация

1. [Приказ о создании рабочей группы РИП](#) 📄
2. [Проектный семинар "Разработка модели формирования ИКТ-компетенций выпускников колледжа в соответствии с профессиональными стандартами" \(Презентация "Сравнительный анализ" 📄\)](#)
3. Работа творческих групп колледжа на проектном семинаре «Разработка модели формирования ИКТ-компетенций выпускников колледжа в соответствии с Профессиональными стандартами».



← Назад