Пояснительная записка

 к мониторингу реализации практико-ориентированных программ (дуальное обучение) в профессиональных образовательных организациях Ярославской области

Мониторинг проводится в рамках исполнения государственного задания департамента образования Ярославской области ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» (техническое задание №6) на выполнение работ по направлению «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности».

Под мониторингом реализации практико-ориентированных программ дуального обучения понимается систематический, продолжающийся в течении длительного периода процесс отслеживания изменений в порядке и результатах реализации образовательных программ дуального обучения в профессиональных образовательных организациях Ярославской области (далее - ПОО ЯО).

Цель мониторинга – сбор, обработка и оценка информации, обеспечивающей возможность принятия решений по управлению процессом развития практико-ориентированного (дуального) обучения в ПОО ЯО.

Объектом мониторинга является деятельность ПОО ЯО, направленная на организацию дуального взаимодействия с бизнесом в целях реализации практико-ориентированных (дуальных) образовательных программ.

Предметом мониторинга является динамика процессов изменений в реализации практико-ориентированных программ дуального обучения в ПОО ЯО, фиксируемая в течение длительного периода.

Мониторинг предназначен для получения ответов на вопросы:

* развивается ли дуальная подготовка в Ярославской области?
* соответствует ли организация дуальной подготовки в ПОО методическим требованиям?
* повышает ли дуальная подготовка качество обучения в ПОО?
* заинтересован ли бизнес в совместной реализации дуальных программ?
* тиражируются ли результаты дуальной подготовки?

Задачи мониторинга:

1. Сбор данных, предоставляемых ПОО ЯО по согласованию с работодателями – партнерами о состоянии дуального взаимодействия за учебный год.

2. Обработка, оценка и анализ полученных данных в целях установления соответствия реального состояния дуальной подготовки, установленным требованиям.

3. Подготовка предложений по совершенствованию практики организации дуальной подготовки в ПОО на основе сформированного рейтинга.

Основными инструментом мониторинга являются критерии, показатели и индикаторы, определяющие значение показателей (приложение 1).

Общим индикатором является балловая оценка.

Значения показателей дифференцированы в диапазоне баллов от 1 до 5, в зависимости от важности, трудозатратности и объёмов отдельных показателей.

Максимальный объем по всем показателям 100 баллов (таблица 1).

 Таблица 1

Инструментарий мониторинга

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № критерия  | Наименование критерия  | Количество показателей  | Максимальное количество баллов /весовой коэффициент |
| 1 | Объемы дуальной подготовки | 9 | 30 |
| 2 | Ресурсное обеспечение дуальной подготовки  | 14 | 27 |
| 3 | Участие бизнеса в реализации программ дуального обучения | 6 | 15 |
| 4 | Результативность дульной подготовки | 6 | 22 |
| 5 | Тиражирование результатов дульной подготовки | 2 | 6 |
|  | Общий итог | 37 показателей | 100 баллов |

Для определения степени соответствия установленным требованиям реальной практики организации дуальной подготовки в ПОО вводятся следующие пороговые значения:

80-100% -**успешное** развитие дуальной подготовки в целом или её отдельного направления (отлично);

60-79% - **достаточное** для достижения установленных целей развитие дульной подготовки в целом или её отдельного направления (хорошо);

40-59% - **допустимое** для достижения частичных целей развитие дульной подготовки в целом или её отдельного направления (удовлетворительно);

39% и менее – состояние дуальной подготовки, не обеспечивающее достижение установленных целей или не соответствующее требованиям к ней в целом или по отдельному направлению (неудовлетворительно).

Мониторинг проводится с периодичностью один раз в год. Отчеты предоставляется по итогам учебного года (Приложение 2).

Отчеты формируются по состоянию на 1 июля текущего года, заверяются подписью и печатью руководителя ПОО и согласовываются с работодателем(ями).

Сбор отчетов – сентябрь-октябрь текущего года.

Данные мониторинга публикуются на сайте ГАУ ДПО ЯО ИРО, в разделе ЦРПО, «Мониторинги», «Мониторинг дуальной подготовки», а также на сайте базовой площадки ГАУ ДПО ЯО ИРО.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  |

ПОКАЗАТЕЛИ

мониторинга реализации практико-ориентированных программ (дуальное обучение) в профессиональных образовательных организациях ЯО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название профессиональной образовательной организации)

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п критерия  | № п/п показателя  | Наименование показателя  | Единица измерения  | Индикаторы (количество баллов)  | Способ и особенности расчета показателя | Источник, в котором упоминается данный показатель |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  **Критерий 1. Объёмы дуальной подготовки**  |
| 1 | 1.1 | Количество профессий, по которым организована дуальная подготовка в рамках дуальной группы | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла | Учитывается количество профессий, по которым осуществляется подготовка в рамках ОПОП СПО | Наличие утвержденных и согласованных с работодателем программ  |
| 1.2 | Количество специальностей, по которым организована дуальная подготовка в рамках дуальной группы | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла | Учитывается количество специальностей, по которым осуществляется подготовка в рамках ОПОП СПО | Наличие утвержденных и согласованных с работодателем программ |
| 1.3 | Количество вновь открытых программ подготовки КРС, по которым организовано дуальное обучение  | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | К вновь открытым относятся программы, подготовка по которым не велась более года  | Наличие утвержденных и согласованных с работодателем программ |
| 1.4 | Количество вновь открытых программ подготовки ССЗ, по которым организовано дуальное обучение  | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | К вновь открытым относятся программы, подготовка по которым не велась более года  | Наличие утвержденных и согласованных с работодателем программ |
| 1.5. | Численность обучающихся по дуальным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих  | Единиц | 1-10 чел.– 1 балл11.-20чел. -2 балла 21 -30 чел. -3 балла  Более 30 чел -4 балла  | Реквизиты договоров, подтверждающих обучение | Отчет ПОО, заверенный предприятием-партнером |
| 1.6.  | Численность обучающихся по дуальным программам подготовки специалистов среднего звена  | Единиц | 1-10 чел– 1 балл11.-20чел -2 балла 21 -30 чел -3 балла  Более 31 чел -4 балла | Учитывается количество обучающихся на всех курсах по всем программам | Реквизиты договоров, подтверждающих обучение  |
| 1.7. | Количество дуальных групп, в которые входит ПОО | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла | Учитываются дуальные группы, деятельность которых регулируется соглашением | Наличие соглашения о дуальном взаимодействии |
| 1.8. | Количество направлений подготовки (отраслей экономики), на кадровое обеспечение которых направлено дуальное взаимодействие  | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла | Учитываются направления подготовки, определенные Министерством просвещения РФ для проведения конкурсов по созданию учебных мастерских (лоты) | Наименование программы дуальной подготовки |
| 1.9. | Количество работодателей, с которыми осуществляется дуальное взаимодействие | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла | Учитываются как объединения работодателей, так и отдельные работодатели, с которыми заключено соглашение о дуальном взаимодействии | Наличие согласующей подписи на программе дуальной подготовки |
| **Максимальное количество баллов по критерию Ι –30 баллов** |
|  **Критерий 2 Ресурсное обеспечение дуальной подготовки** |
|  | ***2.1.***  |  ***Нормативное обеспечение дуальной подготовки***  |
| **2** | 2.1.1. |  Наличие соглашения о взаимодействии | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | Реквизиты документа: название, №, дата согласования и утверждения | Наличие документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
| 2.1.2. | Наличие договора с работодателем о реализации ОПОП в сетевой форме | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | Реквизиты документа: название, №, дата согласования и утверждения | Наличие документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
| 2.1.3. | Наличие положения о наставничестве (локальный акт работодателя ), распространяемого на обучающегося дуальной образовательной организации  | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | Реквизиты документа: название, №, дата согласования и утверждения | Наличие документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
| 2.1.4. | Наличие договоров с обучающимися о дуальной подготовке (ПОО – Предприятие Работодатель - Обучающийся) | Имеется/не имеется | 100%– 2 балламенее 100% – 0 баллов | Реквизиты документа: название, №, дата согласования и утверждения | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 2.1.5. | Наличие согласованных технических описаний требующихся компетенций, необходимых работодателю | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | Реквизиты документа: название, №, дата согласования и утверждения | Наличие документа, выставленного на сайте ПОО |
| 2.1.6. | Наличие документов о материальной поддержке обучающихся по дуальной подготовке (транспорт, стипендия, питание и т.д.) | Имеется/не имеется | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов | Реквизиты документа: название, №, дата согласования и утверждения | Наличие документа, выставленного на сайте ПОО |
| 2.1.7. | Локальные акты образовательной организации, регламентирующие реализацию дуального обучения: порядок, подходы к выделению содержания, реализуемого в дуальной форме, необходимый перечень методического обеспечения | Имеется/не имеется | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов | Реквизиты документа: название, №, дата согласования и утверждения | Наличие документа, выставленного на сайте ПОО |
| **Максимальное количество баллов по показателям –10 баллов** |
|  | ***2.2.***  | ***Кадровое обеспечение дуальной подготовки***  |
|  | 2.2.1. | Наличие педагогических работников ПОО (преподавателей/мастеров п/о), прошедших стажировку на предприятии за отчетный период | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов | Учитывается наличие, а не количество педагогических работников ПОО (преподавателей/мастеров п/о), прошедших стажировку на предприятии за отчетный период (копии документов о стажировке) | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 2.2.2. | Количество наставников из числа работников предприятия партнера, обеспечивающих реализацию программы дуального обучения | Единиц | 1- 5 чел.– 1 балл6 – 10 чел. – 2 балла11 чел. и более – 3 балла | Учитываются наставники во всех формах наставничества (индивидуальное или групповое) | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 2.2.3. | Доля обучающихся по программам дуальной подготовки, охваченная наставничеством, в общем числе обучающихся по программам дуальной подготовки наставников  | Процент | 60-79 – 1 балл80-99 – 2 балла100 – 3 балла | Учитываются наставники во всех формах наставничества (индивидуальное или групповое) | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 2.2.4. | Количество работников предприятия-партнера, привлеченных к реализации программ дуальной подготовки (теоретическое обучение, аттестация и т.д.) | Единиц | 1 чел.– 1 балл3 – 5 чел. – 2 балла5 чел. и более – 3 балла |  | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| **Максимальное количество баллов по показателям –11 баллов** |
|  | ***2.3.*** |  ***Материально-техническое обеспечение дуальной подготовки***  |
|  | 2.3.1. | Наличие учебных структурных подразделений (базовых кафедр, полигонов, производственных участков, центров), обеспечивающих практическую подготовку на базе предприятий-партнеров для реализации программы дуального обучения  | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов | Учитывается наличие учебных структурных подразделений (полигонов, производственных участков, центров), созданных или модернизированных на базе партнеров-работодателей для реализации программы в отчетном году | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 2.3.2. | Наличие учебных структурных подразделений (полигонов, производственных участков, центров) на базе ПОО, аккредитованных работодателем | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов | Учитывается наличие, учебных структурных подразделений (полигонов, производственных участков, центров) на базе ПОО, аккредитованных работодателем, в отчетном году | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 2.3.3. | Наличие выделенных предприятием специализированных рабочих мест, обеспечивающих практическую подготовку на базе предприятий-партнеров для реализации программы дуального обучения | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов | Учитывается наличие, специализированных рабочих мест, обеспечивающих практическую подготовку на базе предприятий-партнеров для реализации программы дуального обучения | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| **Максимальное количество баллов по показателям -6 баллов** |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙΙ –27 баллов**  |
| **Критерий 3 Участие бизнеса в реализации программ дуального обучения** |
| **3** | 3.1. | Наличие координационного органа (комиссия, совет…) по организации дуального взаимодействия | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | Может быть приложением к соглащению/договору (реквизиты соглашения /договора) | Наличие информации на сайте ПОО (ссылка) |
| 3.2. | Количество профориентационных мероприятий, проведенных ПОО совместно с предприятиями-партнерами  | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 баллаБолее 3 – 3 балла | Перечень мероприятий с указанием даты проведения, названия мероприятия, состава участников, посетивших мероприятие и приложением программ | Наличие информации на сайте ПОО (ссылка) |
| 3.3. | Количество мероприятий (семинаров, круглых столов, заседаний рабочих групп) проведенных участниками дуальной группы, по обсуждению вопросов организации обучения  | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 баллаБолее 3-х – 3 балла | Перечень мероприятий с указанием даты проведения, названия мероприятия, состава участников | Наличие информации на сайте ПОО (ссылка) |
| 3.4. | Поддержка по стороны предприятия-партнера участия обучающихся по дуальным программам в региональных, национальный и международных конкурсах профессионального мастерства |  Наличие  | Уровень мероприятия:- муниципальный / региональный – 2 балла- федеральный – 3 балла- международный – 4 балла.  | Документы, подтверждающие поддержку участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства | Отчет, заверенный работодателем |
| 3.5. | Наличие обучающихся, получивших в рамках дуальной подготовки документ предприятия-партнера о дополнительной квалификации, необходимой работодателю  | Наличие  | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | Учитывается наличие документа о дополнительной квалификации, приобретенной в рамках подготовки по дуальной системе  | Отчет, заверенный работодателем |
|  | 3.6.  | Количество педагогических работников ПОО, получающих материальную поддержку со стороны предприятия партнера  | Единиц  | 1 – 1 балл2 – 2 баллаБолее 3-х – 3 балла | Учитывается количество работников  | Справка, заверенная работодателем  |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙΙΙ– 15 баллов** |
| **Критерий 4 Результативность дуальной подготовки**  |
| **4** | 4.1. | Численность обучающихся по дуальной программе ПКРС, выполнивших образовательную программу в соответствии с заключенным договором и завершивших обучение с получением документа установленного образца |  Человек | 1-10 чел.– 1 балл11.-20чел. -2 балла 21 -30 чел. -3 балла  Более 30 чел -4 балла  | Учитываются выпускники дуальных групп | Данные статистической отчетности |
| 4.2. | Численность обучающихся по дуальной программе ПССЗ, выполнивших образовательную программу в соответствии с заключенным договором и завершивших обучение с получением документа установленного образца | Человек | 1-10 чел.– 1 балл11.-20чел. -2 балла 21 -30 чел. -3 балла  Более 30 чел -4 балла  | Учитываются выпускники дуальных групп | Данные статистической отчетности |
| 4.3. | Доля выпускников, обучавшихся по дуальной программе ПКРС и трудоустроенных на предприятие-партнер, в общем количестве обучающихся по дуальным программам | Процент  | 40-59 – 1 балла60-69 – 2 балла70 и более – 3 балла | Учитываются выпускники контингента ПОО, обученных по программам дуальной подготовки, получившие диплом о СПО в отчетном году  | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 4.4. | Доля выпускников, обучавшихся по дуальной программе ПССЗ и трудоустроенных на предприятие-партнер, в общем количестве обучающихся по дуальным программам | Процент | 40-59 – 1 балла60-69 – 2 балла70 и более – 3 балла | Учитываются выпускники контингента ПОО, обученных по программам дуальной подготовки, получившие диплом о СПО в отчетном году  | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 4.5. | Доля выпускников ПОО, обученных по программам дуальной подготовки и прошедших процедуру сертификации квалификации, в общем количестве выпускников, прошедших обучение по дуальной системе | Процент  | 25-40 – 1 балл 41-50 – 2 балла51-60 – 3 балла61-70 – 4 балла70 и более -5 баллов | Учитываются выпускники контингента ПОО, обученные по программам дуальной подготовки, получившие диплом о среднем профессиональном образовании в отчетном году (Во) и из них выпускники, получившие сертификаты о квалификации в ЦСК до конца (Вс) отчетного периода Формула расчета:Вс/Во\*100% | Копии сертификатов |
| 4.6. | Доля выпускников, обученных по программам дуальной подготовки и прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена, от общего количества выпускников, прошедших обучение по дуальной системе | Процент  | 50-59 – 1 балл60-69 – 2 балла70-100 – 3 балла | Учитываются выпускники контингента ПОО, обученные по программам дуальной подготовки, получившие диплом о среднем профессиональном образовании  | Копии skills-паспортов |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙV–22 баллов**  |
| **Критерий 5 Тиражирование результатов дуальной подготовки**  |
| **5** | 5.1. | Количество семинаров, круглых столов, мастер-классов, проведенных участниками дуальной группы в целях распространения опыта | Единиц | одно мероприятие -1 балл, но не более 3 баллов | Учитываются мероприятия, проведенные с участием партнера по дуальному взаимодействию | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| 5.2. | Презентация опыта взаимодействия в рамках дуальной подготовки:публикации, в том числе в СМИ, выступления о результатах подготовки по дуальным программам | Имеется/не имеется | одна публикация (выступление) -1 балл, но не более 3 баллов  | Учитывается публикации (выступления) , в которых отражен совместный опыт дуального взаимодействия | Отчет ПОО, заверенный работодателем -партнером |
| **Максимальное количество баллов по критерию V– 6 баллов** |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям – 100 баллов**  |

Приложение 2

Отчет

по показателях реализации практико-ориентированных программ (дуальное обучение) в профессиональных образовательных организациях Ярославской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название профессиональной образовательной организации)

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(год)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п критерия  | № п/п показателя  | Наименование показателя  | Единица измерения  | Индикаторы (количество баллов)  | Самооценка показателя ПОО (в баллах)  | Оценка показателя после проверки (в баллах)  | Примечания. Источник, в котором упоминается данный показатель |
| **1** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| **Критерий 1. Объёмы дуальной подготовки** |
| 1 | 1.1 | Количество профессий, по которым организована дуальная подготовка в рамках дуальной группы | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла |  |  | Наименование утвержденных и согласованных с работодателем программ |
| 1.2 | Количество специальностей, по которым организована дуальная подготовка в рамках дуальной группы | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла |  |  | Наименование утвержденных и согласованных с работодателем программ |
| 1.3 | Количество вновь открытых программ подготовки КРС, по которым организовано дуальное обучение  | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов |  |  | Наименование утвержденных и согласованных с работодателем программ |
| 1.4 | Количество вновь открытых программ подготовки ССЗ, по которым организовано дуальное обучение  | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов |  |  | Наименование утвержденных и согласованных с работодателем программ |
| 1.5. | Численность обучающихся по дуальным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих  | Единиц | 1-10 чел.– 1 балл11.-20чел. -2 балла 21 -30 чел. -3 балла  Более 30 чел -4 балла  |  |  |  |
| 1.6.  | Численность обучающихся по дуальным программам подготовки специалистов среднего звена  | Единиц | 1-10 чел– 1 балл11.-20чел -2 балла 21 -30 чел -3 балла  Более 31 чел -4 балла |  |  |  |
| 1.7. | Количество дуальных групп, в которые входит ПОО | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла |  |  |  |
| 1.8. | Количество направлений подготовки (отраслей экономики), на кадровое обеспечение которых направлено дуальное взаимодействие  | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла |  |  | Перечень направлений подготовки |
| 1.9. | Количество работодателей, с которыми осуществляется дуальное взаимодействие | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла |  |  | Перечень работодателей-партнеров |
| **Максимальное количество баллов по критерию Ι –30 баллов** |
| **Критерий 2 Ресурсное обеспечение дуальной подготовки** |
| **2** | 2.1.1. |  Наличие соглашения о взаимодействии | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов |  |  | Название и реквизиты документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
|  | 2.1.2. | Наличие договора с работодателем о реализации ОПОП в сетевой форме | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов |  |  | Название и реквизиты документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
|  | 2.1.3. | Наличие положения о наставничестве (локальный акт работодателя ), распространяемого на обучающегося дуальной образовательной организации  | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов |  |  | Название и реквизиты документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
|  | 2.1.4. | Наличие договоров с обучающимися о дуальной подготовке (ПОО –Работодатель - Обучающийся) | Имеется/не имеется | 100%– 2 балламенее 100% – 0 баллов |  |  | Название (форма) и реквизиты документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
|  | 2.1.5. | Наличие согласованных технических описаний требующихся компетенций, необходимых работодателю | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов |  |  | Название и реквизиты документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
|  | 2.1.6. | Наличие документов о материальной поддержке обучающихся по дуальной подготовке (транспорт, стипендия, питание и т.д.) | Имеется/не имеется | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов |  |  | Название и реквизиты документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
|  | 2.1.7. | Локальные акты образовательной организации, регламентирующие реализацию дуального обучения: порядок, подходы к выделению содержания, реализуемого в дуальной форме, необходимый перечень методического обеспечения | Имеется/не имеется | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов |  |  | Название и реквизиты документа, выставленного на сайте ПОО (ссылка) |
| **Максимальное количество баллов по показателям –10 баллов** |
| ***2.2. Кадровое обеспечение дуальной подготовки*** |
|  | 2.2.1. | Наличие педагогических работников ПОО (преподавателей/мастеров п/о), прошедших стажировку на предприятии за отчетный период | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов |  |  | Указание количества работников и наименования предприятия |
|  | 2.2.2. | Количество наставников из числа работников предприятия партнера, обеспечивающих реализацию программы дуального обучения | Единиц | 1- 5 чел.– 1 балл6 – 10 чел. – 2 балла11 чел. и более – 3 балла |  |  | Указание количества наставников и наименования предприятия |
|  | 2.2.3. | Доля обучающихся по программам дуальной подготовки, охваченная наставничеством, в общем числе обучающихся по программам дуальной подготовки наставников  | Процент | 60-79 – 1 балл80-99 – 2 балла100 – 3 балла |  |  | Указание количества обучающихся и наименования предприятия |
|  | 2.2.4. | Количество работников предприятия-партнера, привлеченных к реализации программ дуальной подготовки (теоретическое обучение, аттестация и т.д.) | Единиц | 1 чел.– 1 балл3 – 5 чел. – 2 балла5 чел. и более – 3 балла |  |  | Указание на количество обучающихся и наименования предприятия |
| **Максимальное количество баллов по показателям –11 баллов** |
| ***2.3. Материально-техническое обеспечение дуальной подготовки*** |
|  | 2.3.1. | Наличие учебных структурных подразделений (базовых кафедр, полигонов, производственных участков, центров), обеспечивающих практическую подготовку на базе предприятий-партнеров для реализации программы дуального обучения  | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов |  |  | Наименование предприятия-партнера и структурного подразделения, на базе которого организована практическая подготовка |
| 2.3.2. | Наличие учебных структурных подразделений (полигонов, производственных участков, центров) на базе ПОО, аккредитованных работодателем | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов |  |  | Наименование предприятия-партнера и аккредитованного им структурного подразделения, на базе которого организована практическая подготовка  |
| 2.3.3. | Наличие выделенных предприятием специализированных рабочих мест, обеспечивающих практическую подготовку на базе предприятий-партнеров для реализации программы дуального обучения | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов |  |  | Наименование предприятия-партнера и указание количества мест, на базе которых организована практическая подготовка  |
| **Максимальное количество баллов по показателям -6 баллов** |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙΙ –27 баллов**  |
| **Критерий 3 Участие бизнеса в реализации программ дуального обучения** |
| **3** | 3.1. | Наличие координационного органа (комиссия, совет…) по организации дуального взаимодействия | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов |  |  | Наименование координационного органа и предприятия-партнера работники которого участвуют в его работе.Наличие информации на сайте ПОО (ссылка) |
| 3.2. | Количество профориентационных мероприятий, проведенных ПОО совместно с предприятиями-партнерами  | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 баллаБолее 3 – 3 балла |  |  | Перечень мероприятий с указанием даты проведения, названия мероприятия, состава участников, посетивших мероприятие и приложением программНаличие информации на сайте ПОО (ссылка) |
| 3.3. | Количество мероприятий (семинаров, круглых столов, заседаний рабочих групп) проведенных участниками дуальной группы, по обсуждению вопросов организации обучения  | Единиц | 1 – 1 балл2 – 2 баллаБолее 3-х – 3 балла |  |  | Перечень мероприятий с указанием даты проведения, названия мероприятия, состава участников Наличие информации на сайте ПОО (ссылка) |
| 3.4. | Поддержка по стороны предприятия-партнера участия обучающихся по дуальным программам в региональных, национальный и международных конкурсах профессионального мастерства |  Наличие  | Уровень мероприятия:- муниципальный / региональный – 2 балла- федеральный – 3 балла- международный – 4 балла.  |  |  | Реквизиты документов, подтверждаю-щих поддержку участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства |
| 3.5. | Наличие обучающихся, получивших в рамках дуальной подготовки документ предприятия-партнера о дополнительной квалификации, необходимой работодателю  | Наличие  | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов |  |  | Наименования предприятия и количество обучающиеся получивших дополнительную квалификацию |
|  | 3.6.  | Количество педагогических работников ПОО, получающих материальную поддержку со стороны предприятия партнера  | Единиц  | 1 – 1 балл2 – 2 баллаБолее 3-х – 3 балла |  |  | Наименования предприятия и количество работников, получивших материальную поддержку |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙΙΙ– 15 баллов** |
| **Критерий 4 Результативность дуальной подготовки**  |
| **4** | 4.1. | Численность обучающихся по дуальной программе ПКРС, выполнивших образовательную программу в соответствии с заключенным договором и завершивших обучение с получением документа установленного образца |  Человек | 1-10 чел.– 1 балл11.-20 чел. -2 балла 21 -30 чел. -3 балла  Более 30 чел -4 балла  |  |  | Наименование образовательной программы и количество выпускников |
| 4.2. | Численность обучающихся по дуальной программе ПССЗ, выполнивших образовательную программу в соответствии с заключенным договором и завершивших обучение с получением документа установленного образца | Человек | 1-10 чел.– 1 балл11.-20чел. -2 балла 21 -30 чел. -3 балла  Более 30 чел -4 балла  |  |  | Наименование образовательной программы и количество выпускников |
| 4.3. | Доля выпускников, обучавшихся по дуальной программе ПКРС и трудоустроенных на предприятие-партнер, в общем количестве обучающихся по дуальным программам | Процент  | 40-59 – 1 балла60-69 – 2 балла70 и более – 3 балла |  |  | Наименование предприятия-партнера, количество выпускников, трудоустроенных на него, общее количество выпускников  |
| 4.4. | Доля выпускников, обучавшихся по дуальной программе ПССЗ и трудоустроенных на предприятие-партнер, в общем количестве обучающихся по дуальным программам | Процент | 40-59 – 1 балла60-69 – 2 балла70 и более – 3 балла |  |  | Наименование предприятия-партнера, количество выпускников, трудоустроенных на него, общее количество выпускников  |
| 4.5. | Доля выпускников ПОО, обученных по программам дуальной подготовки и прошедших процедуру сертификации квалификации, в общем количестве выпускников, прошедших обучение по дуальной системе | Процент  | 25-40 – 1 балл 41-50 – 2 балла51-60 – 3 балла61-70 – 4 балла70 и более -5 баллов |  |  | Наименование образовательной программы и количество выпускников, получивших сертификаты |
| 4.6. | Доля выпускников, обученных по программам дуальной подготовки и прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена, от общего количества выпускников, прошедших обучение по дуальной системе | Процент  | 50-59 – 1 балл60-69 – 2 балла70-100 – 3 балла | Учитываются выпускники контингента ПОО, обученные по программам дуальной подготовки, получившие диплом о среднем профессиональном образовании  |  | Наименование образовательной программы и количество выпускников, получивших skills-паспорта |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙV–22 баллов**  |
|  **Критерий 5 Тиражирование результатов дуальной подготовки** |
| **5** | 5.1. | Количество семинаров, круглых столов, мастер-классов, проведенных участниками дуальной группы в целях распространения опыта | Единиц | одно мероприятие -1 балл, но не более 3 баллов |  |  | Наименование мероприятий, проведенные с участием партнера по дуальному взаимодействию  |
| 5.2. | Презентация опыта взаимодействия в рамках дуальной подготовки:публикации, в том числе в СМИ, выступления о результатах подготовки по дуальным программам | Имеется/не имеется | одна публикация (выступление) -1 балл, но не более 3 баллов  |  |  | Наименование публикаций (выступления) , в которых отражен совместный опыт дуального взаимодействия  |
| **Максимальное количество баллов по критерию V– 6 баллов** |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям – 100 баллов**  |

 Руководитель ПОО ------------------------------------------------------ подпись /печать -\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ расшифровка подписи