



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ярославской области

Институт развития образования

**Региональный проект, сопровождаемый ЦРПО ГАУ
ДПО ЯО «Институт развития образования»,
«Стажировка руководящих работников
профессиональных образовательных учреждений в
профильных организациях по инновационным
направлениям деятельности»**



Выборнов В.Ю., руководитель центра развития
профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО,
к.п.н.

30 ноября 2021 г.





Утверждение проекта «Стажировка руководящих работников профессиональных образовательных учреждений в профильных организациях по инновационным направлениям деятельности»



В рамках исполнения государственного задания департамента образования Ярославской области приказом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 21.03.2019 г. № 01-03/39 утвержден проект «Стажировка руководящих работников профессиональных образовательных учреждений в профильных организациях по инновационным направлениям деятельности»



Необходимость усиления практико-ориентированных форм повышения квалификации руководящих работников:

стажировка - это практико-ориентированная форма повышения квалификации руководящих работников в рамках дополнительного профессионального образования

- ▶ изменения в сфере профессионального образования, связанные со становлением новой парадигмы современного образования (интеграция начального и среднего профессионального образования, ориентация на современные российские и мировые стандарты, приоритетные национальные проекты, введение профессиональных стандартов и другие);
- ▶ изменения в среде управленческого персонала профессиональных образовательных организаций (обновление кадров, необходимость быстрого включения в инновационные процессы руководящих работников, повышение самостоятельности образовательных организаций в выборе стратегических направлений развития и др.);
- ▶ растущая потребность руководящих работников не столько в теоретических знаниях, сколько в знакомстве с лучшими практиками, обеспечивающими требуемый результат



Цель проекта и задачи

Цель проекта:

сформировать организационно-методические условия для практико-ориентированного повышения квалификации руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области в форме стажировки

Задачи проекта:

Выявление и утверждение направлений деятельности профессиональных образовательных организаций, признаваемых инновационными в сфере профессионального образования Ярославской области.

Отбор и утверждение в качестве региональных стажировочных площадок профессиональных образовательных организаций Ярославской области, имеющих лучшие практики деятельности по направлениям, признанным инновационными.

Разработка временными творческими коллективами комплекта организационно-методических материалов, обеспечивающего организацию стажировочного процесса руководящих работников по инновационным направлениям.

Апробация на базе отдельных стажировочных площадок разработанных организационно-методических материалов; их представление и обсуждение в рамках совета директоров, областных методических объединений руководящих работников ПОО Ярославской области



Направления реализации проекта

выявление и утверждение перечня направлений деятельности, признаваемых инновационными в регионе на соответствующий период;

выявление и утверждение центров инновационного опыта в регионе в виде стажировочных площадок на базе отдельных профессиональных образовательных организаций, имеющих достижения в соответствующих видах деятельности, признаваемых инновационными;

разработка методики формирования перечня заданий для стажирующегося: пакета документов; видов мероприятий, обязательных для посещения стажирующимся; перечня заданий для самостоятельной работы стажера, заданий для промежуточной и итоговой аттестации;

разработка методических рекомендаций для стажирующегося по выполнению программы стажировки: разработка алгоритма работы с нормативной, методической, аналитической, справочной документацией, памятки посещения и анализа методических мероприятий, требования к материалам для итоговой аттестации: составлению аналитической записки, справки, разработки нормативного акта, проекта фрагмента учебно-программной документации; программы развития организации;

разработка механизма контроля деятельности стажировочных площадок, результативности повышения квалификации руководящих работников в форме стажировки



Управление проектом

Состав проектной группы (в редакции приказа ГАУ ДПО ЯО ИРО от 28.09.21 № 01-03/169)

№	ФИО	Наименование должности, организации
1	Выборнов Владимир Юрьевич	руководитель ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, руководитель проекта
2	Задорожная Ирина Васильевна	старший методист ЦРПО, секретарь проектной группы
3	Жирнова Галина Витальевна	заместитель начальника отдела развития профессионального образования департамента образования Ярославской области
4	Зуева Марина Леоновна	директор ГПОУ ЯО ЯГС (по согласованию)
5	Костерина Наталья Владимировна	директор ГПОУ ЯО ЯТЭК (по согласованию)
6	Смирнова Татьяна Михайловна	директор ГПОУ ЯО УИПК (по согласованию)
7	Лукъянчикова Алла Евгеньевна	зам. директора ГПОУ ЯО УИПК (по согласованию)
8	Цветаева Марина Владимировна	директор ГПОУ ЯО ЯКУиПТ (по согласованию)
9	Балабанова Ирина Александровна	зам.директора ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа (по согласованию)
10	Жестокова Юлия Евгеньевна	Методист ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа (по согласованию)



Базовая площадка проекта - ГПОУ ЯО Ярославский торгово-экономический колледж
(утверждена решением ученого совета ГАУ ДПО ЯО ИРО от 14.06.2019 № 6)

<http://www.iro.yar.ru/index.php?id=4099>





Основные результаты проекта

1. Созданы и апробированы организационно-методические условия для организации стажировочного процесса руководящих работников на базе профессиональных образовательных организаций Ярославской области:

- выявлены на ближайший период (3 года) направления деятельности, признающихся инновационными в сфере профессионального образования ярославской области.
- создана сеть стажировочных площадок для повышения квалификации руководящих работников ПОО ЯО в форме стажировки.
- разработаны и прошли обсуждение в рамках профессиональных сообществ организационно-методические материалы для обеспечения стажировочного процесса руководящих работников ПОО.

2. Подготовлен к изданию и тиражированию комплект организационно-методических материалов для повышения квалификации руководящих работников ПОО ЯО в форме стажировки

3. Результаты реализации проекта представлены в виде презентаций на заседаниях профессиональных сообществ (конференция, вебинарах), публикациях в научно-методических изданиях

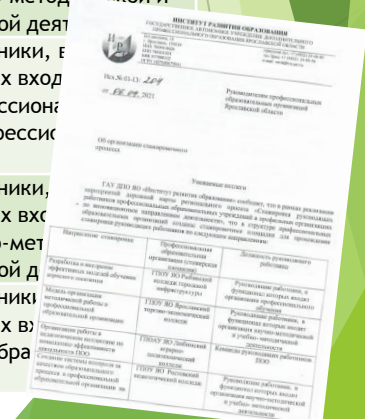
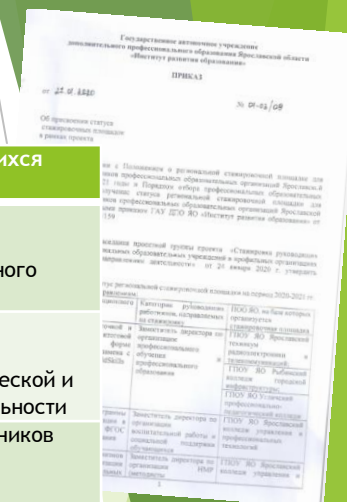




Перечень стажировочных площадок для руководящих работников ПОО ЯО

(утвержден приказом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 27.01.2020 № № 01-03/09)

№ п/п	Направление стажировки	Стажировочная площадка	Категория стажирующихся работников
1.	Разработка и внедрение модели обучения взрослого населения	ГПОУ ЯО Рыбинский колледж городской инфраструктуры	Руководящие работники, в функционал которых входит организация профессионального обучения
2.	Модель организации методической работы в ПОО	ГПОУ ЯО Ярославский торгово-экономический колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация научно-методической и учебно-методической деятельности
3.	Организация работы в педагогическом коллективе по повышению эффективности деятельности ПОО	ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж	Команды руководящих работников ПОО
4.	Создание системы контроля за качеством образовательного процесса в ПОО на основе автоматизированных информационных систем (АИС)	ГПОУ ЯО Ростовский педагогический колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация научно-методической и учебно-методической деятельности
5.	Эффективное использование АСИОУ для организации и управления учебным процессом	ГПОУ ЯО Угличский индустриально-педагогический колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация научно-методической и учебно-методической деятельности
6.	Формирование функционала в рамках исполнения должностных обязанностей (для руководящих работников, не имеющих опыта работы)	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»	Руководящие работники, в функционал которых входит организация профессионального образования и профессионального обучения
		ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж	Руководящие работники, в функционал которых входит организация научно-методической и учебно-методической деятельности
7.	Организация разработки УПД по ФГОС среднего общего образования	ГПОУ ЯО Угличский индустриально-педагогический колледж	Руководящие работники функционал которых входит организация общеобразовательной подготовки



О формировании перечня направлений инновационной деятельности профессиональных образовательных организаций

В рамках реализации проекта в ПОО ЯО направлено письмо ГАУ ДПО ЯО ИРО от 19.04.2019 № 01-13/395 «О формировании перечня направлений инновационной деятельности профессиональных образовательных организаций»



Категория руководящих работников	Наименование инновационного направления	Рейтинг
Директор	Организация реализации образовательных программ в сетевой форме	14
Заместитель директора по организации профессионального обучения и профессионального образования	Разработка основных профессиональных образовательных программ, сопряженных с профессиональными стандартами и стандартами WorldSkills	14
Заместитель директора по организации общеобразовательной подготовки в рамках реализации ОПОП СПО	Разработка системы оценки и мониторинга достижения образовательного результата как измерения готовности обучающегося к профессиональной деятельности	14
Заместитель директора по по организации воспитательной работы и социальной поддержки обучающихся	Разработка программы воспитания и социализации в рамках требований ФГОС ООО и ФГОС СОО	18
Заместитель директора по организации НМР (методисты)	Разработка методического обеспечения проведения демонстрационного экзамена	14
Старший мастер	Разработка и реализация программ подготовки обучающихся с учетом требований профессионального стандарта и стандартов WorldSkills	12
Заведующий отделением	Внедрение системы дистанционного обучения в управлении очным /заочным отделением	9
Руководитель СП (РЦ, СЦК WS, центра профессиональной реабилитации лиц с ОВЗ и др.)	Разработка и внедрение эффективных моделей профессионального обучения взрослого населения	6



В помощь руководящим работникам ПОО разработано практическое пособие «Инновационные подходы к организации стажировки руководящих работников профессиональных образовательных организаций»



► Введение.

Раздел 1. Содержательные и нормативно-правовые основы деятельности руководящих работников профессиональных образовательных организаций

1.1. Характеристика инновационных процессов, происходящих в профессиональном образовании

1.2. Нормативно-правовые основы деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций

1.3. Роль профессионального стандарта в определении содержания управленческой деятельности руководителя профессиональной образовательной организации

Раздел 2. Стажировка как практико-ориентированная форма повышения квалификации руководящих работников

2.1. Нормативные и методические требования к организации стажировки руководящих работников ПОО

Цели стажировки, планируемые результаты

Содержание стажировки: вариативно-модульный подход, индивидуальная, командная и групповая формы стажировки

Планирование стажировки (учебный план и календарный график)

Организационно-педагогические условия обеспечения стажировки и планируемого результата

Итоговая аттестация как форма оценки приобретенной компетенции

Раздел 3. Макет программы стажировки руководящих работников

Глоссарий

Список используемых источников

Приложения



Продукты, разработанные в рамках реализации проекта

перечень направлений деятельности, признаваемых инновационными в сфере профессионального образования Ярославской области на период 2019-2021 г.;

порядок отбора организаций для утверждения стажировочными площадками; перечень стажировочных площадок для повышения квалификации руководящих работников ПОО ЯО;

методика формирования перечня заданий для стажирующегося (пакета документов; видов мероприятий, обязательных для посещения стажирующимся; перечня заданий для самостоятельной работы стажера, заданий для промежуточной и итоговой аттестации)

методические рекомендации для стажирующегося по выполнению программы стажировки

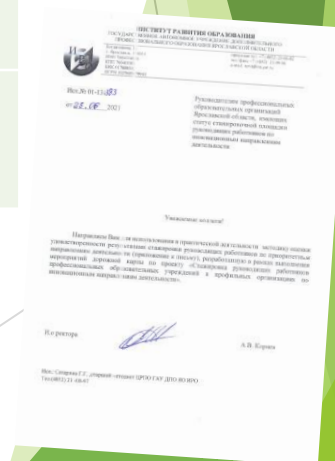
методика оценки удовлетворенности руководящих работников результатами стажировки





Результаты реализации проекта

Показатели результативности	2019	2020	2021
Количество ПОО, получивших статус стажировочных площадок по инновационным направлениям деятельности	-	4	7
Количество руководящих работников ПОО, прошедших стажировку в рамках проекта	-	5	12
Удовлетворенность итогами стажировки	-	100%	100%





Тиражируемость и презентация результатов проекта

- ▶ Проведено заседаний проектной группы - 8
- ▶ Проведено семинаров, вебинаров, «круглых столов» для работников ПОО ЯО - 4
- ▶ Направлено в ПОО ЯО информационных писем - 3
- ▶ Проведено исследований - 1
- ▶ Проведен конкурсный отбор ПОО на получение статуса стажировочной площадки - 1
- ▶ Подготовлено публикаций (статей) - 2
- ▶ Презентации опыта на конференциях, семинарах - 3





Перспективы реализации проекта

- ▶ Сохранение сети стажировочных площадок по практико-ориентированному повышению квалификации руководящих работников ПОО
- ▶ Периодическое проведение исследований по определению инновационных направлений деятельности в СПО
- ▶ Включение стажировочного процесса работников ПОО ЯО в плановую деятельность ГАУ ДПО ЯО ИРО (ЦРПО)

Спасибо за внимание!