



**ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий**  
**Наставничество как эффективный**  
**инструмент подготовки обучающихся к**  
**реальной производственной деятельности.**

**(из опыта внедрения методологии наставничества по направлению  
«работодатель-обучающийся» на предприятии дорожной отрасли)**

Ткаченко О.В.

преподаватель, председатель  
предметно-цикловой комиссии,  
куратор наставничества

2020



**Наставничество** – универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, мета компетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

Цель - обеспечение эффективного процесса профессионального самоопределения и профессионального становления, обеспечивающего формирование психологической готовности к разработке траектории профессионального роста, получение студентом /студентами опыта практической профессиональной деятельности, развитие общих и профессиональных компетенций, способствующих дальнейшему успешному профессиональному самоопределению и самореализации.

Наставляемый – участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новые навыки и компетенции.

Наставник – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

# Документационное сопровождение наставничества



Колледж-  
предприятие

- Договор о совместной деятельности по подготовке специалистов для предприятия

Предприятие;  
колледж

- Положение о наставничестве на предприятии
- Положение о наставничестве ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий

Предприятие;  
колледж

- Приказ о закреплении наставников
- План мероприятий в рамках совместной деятельности по подготовке специалистов для дорожной отрасли.

# Участники процесса наставничества



## **ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий**

- Студенты 1-4 курсов по специальности «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов» – 75 чел.

## **Филиал «Петровское» АО «МОСТОТРЕСТ –СЕРВИС»**

- Работников – 150 чел.
- Руководитель – Тихонов А.А.
- Стабильный коллектив
- Личная заинтересованность руководства в обеспечении квалифицированными кадрами
- На предприятии имеется программа развития кадрового потенциала

# План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность



## Теоретическое обучение

- чтение лекций по модулям и дисциплинам
- консультирование курсовое и дипломное
- проведение практических работ
- конференции
- итоговая аттестация

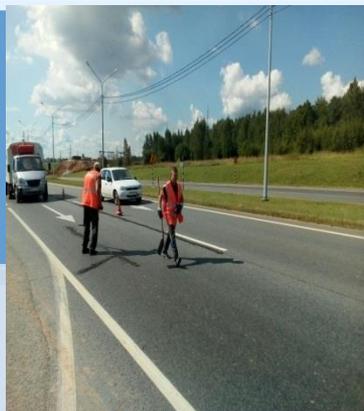


# План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность



## Практическое обучение на предприятии

- учебная практика
- производственная практика
- беседа
- рассказ
- лекция
- показ
- самостоятельная работа под контролем
- консультация
- мастер – класс



# План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность



## Внеучебная деятельность

- экскурсии
- классные часы
- встречи с передовиками производства
- спортивные состязания
- патриотические мероприятия
- дни специальности





## Неделя специальности

- олимпиады;
- создание роликов и фильмов о специальности;
- создание презентаций по технологическим процессам;
- веселые соревнования



# Профессиональные праздники и соревнования «Лучший по профессии»



# Результаты внедрения наставничества для обучающихся



- установление коммуникаций с профессионалами;
- активная передача профессионального опыта и навыков производственной деятельности;
- постепенное вхождение обучающихся в профессиональную среду;
- развитие профессиональных компетенций в соответствии с личностными особенностями и характеристиками;
- самореализация обучающихся в профессиональной деятельности;
- рост профессиональной самооценки обучающихся



**Благодарим за внимание!**