Обоснование

для присвоения статуса базовой площадки образовательной организации

1. **Данные об образовательном учреждении**
   1. Полное наименование: Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский колледж управления и профессиональных технологий (ГПОУ ЯО ЯКУиПТ)
   2. ФИО руководителя: Цветаева Марина Владимировна
   3. Адрес ОУ/ОО с почтовым индексом: 150042, Ярославская область,   
      г. Ярославль, Тутаевское шоссе, д. 31а.
   4. Телефон / факс: (4852) 55-19-66.
   5. E-mail: [ytuipt@yandex.ru](mailto:ytuipt@yandex.ru)
   6. Сайт ОУ/ОО: <http://www.ytuipt.ru/>

**Предполагаемая тема площадки:**

ВнедрениеМетодологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – Методология) по направлению «обучающийся – обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

**Цель создания базовой площадки:** апробация ираспространение опыта по внедрениюнаставничества в рамках Методологии по направлению «обучающийся – обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

**Задачи базовой площадки:**

1. Разработка алгоритма внедрения Методологии наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
2. Формирование конкретных практик внедрения наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО Ярославском колледже управления и профессиональных технологий – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.
3. Развитие нормативной, программной и методической документации по внедрению наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.

4. Тиражирование практики внедрения наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

**Показатели эффективности деятельности базовой площадки:**

**Стратегические показатели эффективности:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателя |
| 1 | Количество обучающихся, охваченных наставничеством по направлению «обучающийся-обучающийся»:  - индивидуальное  - групповое  - «статическое» (постоянное сопровождение в течение длительного периода)  - «динамическое» (наставник прикрепляется при сопровождении конкретного мероприятия) | человек | 60  300/10  70  От 1 до 50 |

**Организационно-технические показатели эффективности:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателя |
| 1 | Наличие локальных актов, созданных для организации сопровождения обучающихся в форме наставничества по направлению «обучающийся - обучающийся» | наличие | да/нет |
| 2 | Количество проведенных мероприятий по презентации лучших практик внедрения методологии наставничества в период работы базовой площадки | мероприятие | 3 |
| 3 | Наличие работников профессиональной образовательной организации, повысивших компетентность в области организации и сопровождения наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» | наличие | да/нет |
| 4 | Количество разработанных методических материалов по обеспечению и реализации наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» | комплект | 1 |
| 5 | Количество координационных органов (Советы, комиссии), созданных для реализации деятельности базовой площадки | единица | 1 |
| 6 | Количество обучающихся профессиональной образовательной организации, охваченных сопровождением в форме наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» | процент | до 300 ежегодно |
| 7 | Наличие банка информационно-методических материалов для работников и обучающихся профессиональной образовательной организации, реализующих сопровождение в форме наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» | наличие | да/нет |
| 8 | Наличие страницы «Базовая площадка», созданной на сайте образовательной организации | страница | да/нет |

1. **Данные об ответственном лице за работу площадки:**
   1. ФИО: Фомичева Светлана Ивановна
   2. Должность: заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
   3. Телефон / факс: 8 (4852) 55-28-63
   4. E-mail: [ytuipt@yandex.ru](mailto:ytuipt@yandex.ru)
2. **Наименование структурного подразделения, курирующего деятельность базовой площадки:** Центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», Выборнов Владимир Юрьевич, руководитель ЦРПО; Валисава Юлия Юрьевна, методист ЦРПО.
3. **Описание состояния методической деятельности ПОО в рамках выбранного направления:**

В колледже разработана организационно-методическая база по сопровождению в форме наставничества всех участников образовательного процесса:

- по модели «педагог – педагог» - создано Положение о наставничестве.

- по модели «обучающийся - обучающийся» - создано Положение о Студенческом совете;

- по модели «обучающийся - группа» - создано Положение о волонтерской деятельности;

- по модели «педагог-родитель-обучающийся» - создано Положение о социально-психологической службе.

В разработке на данный момент находится нормативно-методическая документация:

- о кураторстве;

- о наставничестве по модели «обучающийся-обучающийся»;

- о проектной деятельности обучающихся по наставничеству и сопровождению участников образовательного процесса.

1. **Описание состояния инновационной деятельности образовательной организации по выбранному направлению:**

В колледже внедрена система сопровождения (наставничества) всех участников образовательного процесса:

- по модели «педагог – педагог»;

- по модели «обучающийся -обучающийся»;

- по модели «обучающийся -группа»;

- по модели «педагог- родитель».

Сложилась система сопровождения обучающихся в форме наставничества в групповой и индивидуальной формах:

1) в структуре студенческого самоуправления активно работает Совет кураторов обучающихся старших курсов над группами первого года обучению.

2) ведется групповое и индивидуальное сопровождение обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.

3) реализуется наставничество лидеров студенческого самоуправления над начинающими активистами (школа «Лидер», тим-лидеры Волонтерского центра Абилимпикс и т.д.).

4) реализуется наставничество обучающихся, имеющих опыт участия в региональных, межрегиональных, международных конкурсах по профессиональной и социальной деятельности.

5) налажено взаимодействие с Ярославским педагогическим университетом по сотрудничеству студентов ВУЗа и колледжа в реализации социальных проектов различной учебно-воспитательной направленности.

Волонтерский центр движения Абилимпикс, являясь структурным подразделением колледжа, имеет опыт обучения социально-инклюзивной добровольческой деятельности, где активная роль принадлежит студентам-наставникам.

1. **Наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности базовой площадки:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Вид ресурсов | Описание |
| 1 | Информационные ресурсы | ГПОУ ЯО ЯКУиПТ располагает информационными материалами по организации наставничества в системе СПО |
| 2 | Материально-технические | ГПОУ ЯО ЯКУиПТ располагает помещениями и необходимым оснащением для проведения массовых мероприятий |
| 3 | Организационно-методические | ГПОУ ЯО ЯКУиПТ достигнуто единство подходов к внедрению наставничества в ПОО по разным направлениям |
| ГПОУ ЯО ЯКУиПТ располагает банком методических материалов для использования работниками ПОО, обучающимися |
| ГПОУ ЯО ЯКУиПТ имеет сайт, на котором будет создана страница «Базовая площадка» (<http://www.ytuipt.ru/>) |
| 4 | Кадровые | ГПОУ ЯО ЯКУиПТ к работе Базовой площадки будут привлечены педагоги и обучающиеся, имеющие опыт сопровождения в форме наставничества и волонтерства из образовательных организаций региона |

**План работы ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий**

**в статусе базовой площадки (с указанием перечня мероприятий) на период 2020-2022 гг.**

*Цель создания базовой площадки:*

апробация ираспространение опыта по внедрениюнаставничества в рамках Методологии по направлению «обучающийся – обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

*Задачи базовой площадки:*

1. Разработка алгоритма внедрения Методологии по направлению «обучающийся-обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
2. Формирование конкретных практик внедрения наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО Ярославском колледже управления и профессиональных технологий – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.
3. Развитие нормативной, программной и методической документации по внедрению наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.
4. Тиражирование практики внедрения наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

*Основные направления деятельности:*

1. Организационная деятельность.

2. Методическая деятельность.

3. Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность.

4. Мониторинговая деятельность

Результат работы базовой площадки: достижение стратегических результатов внедрения методологии наставничества в системе СПО по группе взаимодействия «обучающийся - обучающийся».

**План мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основные мероприятия | Сроки реализации | Планируемый результат |
| **1. Организационная деятельность** | | | |
| 1.1 | Проведение семинаров, круглых столов с руководящими и педагогическими работниками профессиональных образовательных организаций, обучающимися по обсуждению актуальных вопросов внедрения системы наставничества в СПО | Не менее 2-х раз в год | Презентация и тиражирование положительных практик наставничества в сфере профессионального образования Ярославской области |
| 1.2 | Проведение организационных совещаний с членами базовой площадки по решению текущих вопросов | Ежеквартально | Обсуждение результатов текущей деятельности, планирование работы базовой площадки |
| 1.3 | Организация работы по разработке, совершенствованию документов, регламентирующих деятельность по организации и реализации наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» | До 2021 г. | Разработаны документы, достигнуты соглашения. |
| 1.4 | Представление опыта базовой площадки на мероприятиях регионального, межрегионального уровней, публикация статей | До 2022 г. | Материалы докладов /статьи (не менее 1) |
| 1.5 | Сопровождение проведения мониторинга наставничества в ПОО ЯО | Ежегодно | Обработка и представление на сайте информационных материалов о состоянии системы наставничества ПОО по отдельным показателям |
| **2**. **Методическая деятельность** | | | |
| 2.1 | Организация круглых столов для руководящих работников ПОО по вопросам:  - обсуждения организации наставничества в ПОО;  - организации деятельности совместных координационных органов (Советов, комиссий);  - презентации лучших практик наставничества в по направлению «обучающийся-обучающийся» | Ежегодно | Развитие системы ПОО, реализующих сопровождение обучающихся в форме наставничества.  Выявлены лучшие практики наставничества в студенческой среде |
| 2.2 | Пополнение банка информационно-методических материалов для работников ПОО ЯО, реализующих подготовку и педагогическое сопровождение наставников в студенческой среде; для обучающихся-наставников | Ежегодно | Пополнен банк информационно-методических материалов |
| 2.3 | Методическое сопровождение процесса разработки педагогическими и руководящими работниками методических материалов по обеспечению и реализации системы наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» | До 2022 г. | Сформирован банк методических материалов |
| 2.4 | Повышение квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам внедрения и реализации методологии наставничества в различных группах взаимодействия, в том числе, в студенческой среде | До 2022 г. | Обучены руководящие и педагогические работники |
| **3.Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность** | | | |
| 3.1 | Оказание индивидуальных / групповых консультаций по вопросам внедрения наставничества | По запросу | Снятие проблемных вопросов при реализации взаимодействия в условиях внедрения методологии наставничества |
| 3.2 | Создание и поддержание в актуальном состоянии банка информационно-методических материалов для работников ПОО, реализующих подготовку и сопровождение обучающихся в форме наставничества; для обучающихся-наставников | Постоянно | Создан и поддерживается в актуальном состоянии банк методических материалов |
| 3.3 | Создание на сайте ГПОУ ЯО ЯКУиПТ страницы базовой площадки для размещения информации и организации обратной связи | Апрель 2020 г. | Имеется страница с актуальной информацией о деятельности площадки |
| **4.Мониторинговая деятельность** | | | |
| 4.1 | Участие в сборе и обработке данных для проведения мониторинга наставничества в ПОО ЯО | Ежегодно | Аналитические данные |
| 4.2 | Изучение результативности (повышения качества)/ удовлетворенности качеством сопровождения обучающихся в форме наставничества | 2022 г. | Выяснение отношения обучающихся, выпускников, педагогов к процессу и результатам внедрения наставничества |